**ESTE DOCUMENTO CONTIENE:**

**DETALLE DE ACCIONES AFIRMATIVAS REALIZADAS POR LA UNIDAD INSTITUCIONAL DE GENERO DE PROESA, DE ENERO A MARZO 2019.**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **DETALLE DE ACCIONES AFIRMATIVAS REALIZADAS AL 31 MARZO 2019** | | | | | |
| **Nombre de la acción afirmativa** | **Fecha de realización** | **Total  Asistentes** | **Total de Mujeres** | **Total de Hombres** | **Comentarios** |
| Conmemoración del día internacional de la mujer. | 07 de marzo | 30 | 30 | 3 | Durante la semana se realizó el programa de las acciones afirmativas en el marco del día internacional de la mujer donde se desarrolló lo siguiente: Se lograron utilizar la línea gráfica de ISDEMU, Se retomaron los lineamientos enviado por ISDEMU, Se realizó un programa durante los cinco días iniciando de la manera siguiente  Del 04 al 08 se enviaron 5 correos uno diario a todo el personal sobre las mujeres científicas. A través del correo institucional 68 personal 42 mujeres, Se realizó el “2°dialogo café “entre mujeres tejemos sororidad descubriendo mi mismidad Más mujeres, más igualdad. Dónde participaron 31 mujeres que laboran en PROESA. Además se facilitó un taller de reconocimiento facilitado por Licda Iris Valiente de FISDL. Se logró compartir dos experiencias de mujeres trabajadoras de PROESA, quienes dieron a conocer su visión, retos y desafíos en el marco del crecimiento profesional. Entrega de Protocolo de actuación a 67 el 60 % mujeres y un 40 % hombres que laboran en PROESA. **Envió de twitter según línea gráfica a 150 visitantes**. |
| Participación a la asamblea extraordinaria del sistema nacional de Igualdad. | 28 de marzo | 2 | 2 | 0 | El Instituto Salvadoreño para el Desarrollo de la Mujer (ISDEMU), realizó la VIII Asamblea General del Sistema Nacional de Igualdad (SNIS) con el objetivo de presentar un balance general en materia de avances y desafíos del Plan Nacional de Igualdad 2016-2020 (PNI). La Asamblea del SNIS, fue un espacio de participación y socialización entre las delegadas de las organizaciones de mujeres y feministas, y representantes de las instancias del Estado, en donde se presentaron los resultados de la implementación del segundo Plan Nacional de Igualdad a 2018, el cual fue construido de forma participativa con diversos sectores de la sociedad. La persona delegada por el Titular fue la Licda Vanessa Vásquez, jefa de la Unidad de Logística y Recursos Humanos. |
| Entrega de Protocolo de actuación en caso de acoso sexual, acoso laboral y discriminación. | marzo | 65 | 41 | 24 | Se realizó la entrega en cada espacio laboral al interior de PROESA. De manera física a cada trabajadora y trabajador para su conocimiento. |
| **TOTAL TRIMESTRE I-2019** |  | **97** | **73** | **27** |  |