

SIGET**MATRIZ DE PLAN OPERATIVO ANUAL 2018****SIGET**

Licda. Ana Cleotilde Guevara

NOMBRE DE GERENTE O JEFE (A) QUE AUTORIZA

FIRMA DE GERENTE O JEFE (A)

GERENCIA O UNIDAD

UNIDAD DE GÉNERO

FECHA DE PRESENTACION

26/06/2017

Licda. Ana Cleotilde Guevara

OBJETIVO

Promover la igualdad y equidad de género en la institución por medio de acciones que incrementen el desarrollo laboral y disminuyan la brecha de género a través de actividades puntuales con el fin de promover de manera consciente, coordinada y monitoreada, la transversalización de género.

PERSONA RESPONSABLE

FIRMA DE RESPONSABLE

CÓDIGO

ACCIONES INSTITUCIONALES 2018

UNIDAD LÍDER

INDICADOR DE LA ACCIÓN

TIPO DE MEDICIÓN

META FISICA DIC.2018

PROGRAMACIÓN DE METAS POR MES Y ACUMULADO TRIMESTRAL

Trimestre 1

Trimestre 2

Trimestre 3

Trimestre 4

RECURSOS US\$ 2018

E F M T A M J T J A S T O N D T

ACCIONES ESTRATEGICAS INSTITUCIONAL

La Unidad de Género no posee Acciones Estrategicas en el PEI 2015-2019, sin embargo su labor se vuelve estrategica por el rol que desempeña en la institución

ACCIONES OPERATIVAS INSTITUCIONAL

CÓDIGO	ACCIONES INSTITUCIONALES 2018	UNIDAD LÍDER	INDICADOR DE LA ACCIÓN	TIPO DE MEDICIÓN	META FISICA DIC.2018	PROGRAMACIÓN DE METAS POR MES Y ACUMULADO TRIMESTRAL												RECURSOS US\$ 2018						
						Trimestre 1				Trimestre 2				Trimestre 3					Trimestre 4					
						E	F	M	T	A	M	J	T	J	A	S	T	O	N	D	T			
ACCIONES OPERATIVAS INSTITUCIONAL																								
La Unidad de Género no posee Acciones Estrategicas en el PEI 2015-2019, sin embargo su labor se vuelve estrategica por el rol que desempeña en la institución																								
ACCIONES OPERATIVAS INSTITUCIONAL																								
UG-01-18	Elaboración e implementación del plan de formación sobre igualdad sustantiva, goce de los derechos y la eliminación de discriminaciones. (día internacional de la mujer, día de la no violencia, salud mujer)	UNIDAD DE GÉNERO	Informe/lista de asistencia	NÚMERO ENTERO	4			1	1							1	1	1	1		2	\$9,500		
UG-02-18	Lanzamiento de la Política de Equidad e Igualdad de Género		Asistencia de participantes y evento		1				1	1													\$4,000	
UG-03-18	Socialización interna de la Política Institucional de Igualdad y Equidad de Género		Jornada de Socialización y evaluación		3					1			1	1			1		1			1	\$4,000	
UG-04-18	Monitoreo la Política Institucional de Igualdad y Equidad de Género		Informe de monitoreo plan de acción 2018		1															1	1			
UG-05-18	Conmemoración del Día Mundial de las Niñas en las Tecnologías de la Información y Comunicaciones		Realización de evento		1					1			1										\$2,000	
UG-06-18	Formulación de criterios de Equidad e Igualdad de Género que podrán ser retomados por las Gerencias de Electricidad y Telecomunicaciones en los proyectos de TdR y bases de licitación.		Criterios elaborados		1			1																
UG-07-18	Formulación del proyecto de capacitaciones para mujeres electricistas.		Proyecto elaborado		1								1	1										
UG-08-18	Seguimiento a la implementación del proyecto de capacitaciones para mujeres electricistas.		Infomes del desarrollo de las capacitaciones		1														1			1		
UG-09-18	Participación en actividades, invitaciones de eventos, a solicitud o autorizados de Dirección Superior, Gerencias.		Eventos cubiertos		7			1	1	2		1			1	1	1		2		1	1	2	\$12,000
UG-10-18	Elaboración de TdR para investigación desde el enfoque de género en la historia de los sectores regulados.		Términos de referencia elaborados		1					1														
UG-11-18	Investigación y publicación acerca de las Mujeres en la Historia de energía y las Tecnología de Información y la Comunicación en El Salvador.		Documento impreso		1												1		1				\$7,000	
UG-12-18	Diagnóstico para la certificación del sello de igualdad primer nivel		Documento		1															1		1	\$5,000	

