Solicitud de información Ref. 06-UAIP-2019

Lic. Wilber Alberto Colorado Servellón

Oficial de información del TEG

Presente.

Estimado Lic. Wilber Colorado:

Por este medio hago entrega de la información requerida en escrito de fecha 30 de enero de 2019, en relación los siguientes puntos.

1. Fecha de ingreso del servidor público: Julio José Ramírez Trejo

10 de octubre de 2017

1. Copia simple de las evaluaciones del desempeño laboral (se adjuntan)
2. Cantidad de capacitaciones, tema, aprobadas por, costo pagado de fondos de la institución:

|  |  |
| --- | --- |
|  | Informe de capacitaciones recibidas por los servidores públicos del TEG durante el presente período 2017- 2018 |
|   |   |   |   |  |   |
| **Nombre** | **UNIDAD** | **No. Horas** |  **Inversión con fondos TEG** | **Autorizado por:** | **Tema** |
| Julio José Rodríguez Trejo | Asesoría Jurídica | 40 | $500.00 | Pleno del Tribunal | Diploma de Estudio de la Nueva Ley de la Jurisdicción de lo Contencioso Administrativo. |
| Julio José Rodríguez Trejo | Asesoría Jurídica | 40 |  $ 300,00  | Pleno del TribunalCo-financiado por servidor público | Diplomado en Estudio de la Nueva Ley de la jurisdicción contencioso administrativa y el régimen trancitorio de procedimientos parte II. |
| Julio José Rodríguez Trejo | Asesoría Jurídica | 40 |  $ 200,00  | Pleno del TribunalCo-financiado por servidor público | Diplomado "Aplicación de la Nueva Ley de lo contencioso administrativo" |
| Julio José Rodríguez Trejo | Asesoría Jurídica | 112 |   | Pleno del Tribunal | Diplomado de Ética Gubernamental |
| Julio José Rodríguez Trejo | Asesoría Jurídica | 8 |  $ -  | Pleno del Tribunal | Jornada centroamericana de derecho al trabajo. |
| Julio José Rodríguez Trejo | Asesoría Jurídica | 15 |  $ 255.00 -  | Pleno del Tribunal | Seminario de Técnicas Modernas de Redacción y Ortografía |
| Julio José Rodríguez Trejo | Asesoría Jurídica | 97.5 |  fondos de cooperación-proyecto USAID y Pro integridad Pública -  | Pleno del Tribunal | Capacitación y práctica en el proceso de elaboración de un diagnóstico institucional de género, de la política de igualdad y no discriminación y plan de acción. Plan institucional para la igualdad y equidad de género. |

1. Cantidad de días no laborados (ausencias por motivos personales)

Permisos Personales solicitados desde 10/10/2017 a la fecha

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Nombre | CodAuto | Nombre\_Auto | Numero | Utilizados en horas | Disponibles en horas |
| JULIO JOSE RAMIREZ TREJO | Olv | Olvido de Marcación | 2 |   | 00:00 |
|   | PpcgS | Permiso personales con goce de | 9 | 64 | 16.00 |
|   |  |  |  |  |  |

Atentamente,

Mónica Reyes

Jefe de Recursos Humanos