

El presente documento en su versión original contiene datos personales y elementos de carácter confidencial. En ese contexto, es oportuno proteger la esfera privada de sus titulares; en tal sentido, conforme a lo establecido en el artículo 30 de la Ley de Acceso a la Información Pública, se extiende la siguiente versión pública:

## II. RESUMEN DE RESULTADOS OBTENIDOS.

En la siguiente tabla se detallan los resultados obtenidos promedios, tomando en cuenta como base los puntajes directos de cada prueba Psicométrica. Cada dato se presenta en una escala del 1 al 100, para su fácil interpretación de los resultados globales.

No.	Nombre del (a) Candidato(a)	Zavic	CompetEA	LSB-50	Total de Evaluaciones Psicométricas
1	[REDACTED]	55.63%	47.25%	19.98%	40.95% *
2	Marcela Beatriz Barahona Rubio	53.75%	63.20%	99.99%	72.31%
3	[REDACTED]	58.75%	55.00%	99.99%	71.25%
4	[REDACTED]	53.75%	70.00%	99.99%	74.58%
5	[REDACTED]	60.63%	66.85%	99.99%	75.82%
6	[REDACTED]	58.75%	48.50%	99.99%	69.08%
7	[REDACTED]	63.75%	72.10%	86.58%	74.14%
8	[REDACTED]	56.88%	72.75%	99.99%	76.54% *

- En el caso de [REDACTED] y [REDACTED] tenemos una grafica en la prueba LSB-50 donde se muestra que el candidato quizo mostrar una imagen excesivamente favorable de si mismo y evitar admitir alguno de los sintomas comunes y frecuentes en la poblacion en general.

Los candidatos evaluados se encuentran aptos para el cargo, en el cual se encuentran aplicando por lo que pueden continuar con el proceso; sin embargo, hay algunas ponderaciones levemente menores unos de otros por lo que se sugiere tomar en cuenta.

Licda. [REDACTED]  
 Licenciada en Psicología J.V.P. No. 4076  
 Jefe de Reclutamiento y Selección de Talento Humano  
 SITALENTO  
 Tel. [REDACTED]