

# *Agradecimiento Especial*

*El FISDL desea agradecer a todas las personas que han participado en estos procesos de dotación de personal, por medio de los cuales, logramos identificar personal que fue seleccionado en primera opción y, la mayoría de ellos, se encuentran ya laborando en la institución. Para los que no fueron seleccionados y llenaban el perfil, queremos decirles que se han identificado como candidatos potenciales para futuros procesos de dotación de personal y se encuentran en nuestra base de datos de talento humano.*

*Como institución comprometida con la transparencia, les participamos del desarrollo y resultados de los procesos de dotación realizados en el mes de enero 2012.*

*Atentamente,*

*Lcda. Astrid Hernández  
Jefa de Recursos Humanos  
Fondo de Inversión Social para el  
Desarrollo Local*



# RESULTADOS DE DOTACIÓN DE PERSONAL POR COMPETENCIAS

REALIZADO EN ENERO 2012

FEBRERO 2012

La Política de Transparencia del Fondo de Inversión Social para el Desarrollo Local-FISDL tiene como finalidad **dotar a la institución de un Instrumento de Comunicación** que permita mantener informada a la ciudadanía del quehacer institucional, y con ello contribuir a la consolidación de un Estado Democrático de Derecho que utiliza todos sus recursos en beneficio de la mayoría más necesitada.

 <p>ASESOR MUNICIPAL(3)</p>	 <p>ASESOR EN DESARROLLO LOCAL(3)</p>	 <p>TÉCNICO ACI(1)</p>
 <p>TÉCNICO DE CALIDAD DE OBRA(1)</p>	 <p>TÉCNICO DE INGENIERÍA</p>	 <p>TÉCNICO DE PROGRAMA(1)</p>
 <p>TÉCNICO EN DESARROLLO LOCAL</p>	 <p>COORDINADOR DE FOMIN(1)</p>	 <p>TÉCNICO DE SEGUIMIENTO Y CONTROL DE OPERACIONES(1)</p>
 <p>TÉCNICO DE COMUNICACIÓN INTERNA (1)</p>	 <p>TÉCNICO DE RELACIONES PÚBLICAS (1)</p>	 <p>AUDITOR DE SISTEMAS INFORMÁTICOS(1)</p>
 <p>TÉCNICO DE SISTEMAS DE INFORMACIÓN (2)</p>	 <p>TÉCNICO DESARROLLADOR DE SISTEMAS(1)</p>	 <p>TÉCNICO DE COSTOS DE INFRAESTRUCTURA (1)</p>

# CONVOCATORIAS INTERNA Y EXTERNA

I

Se invitó al personal del FISDL para participar en el proceso de selección a través del portal virtual.

II

Se envió circular con especificaciones del puesto a todo el personal por la Intranet.

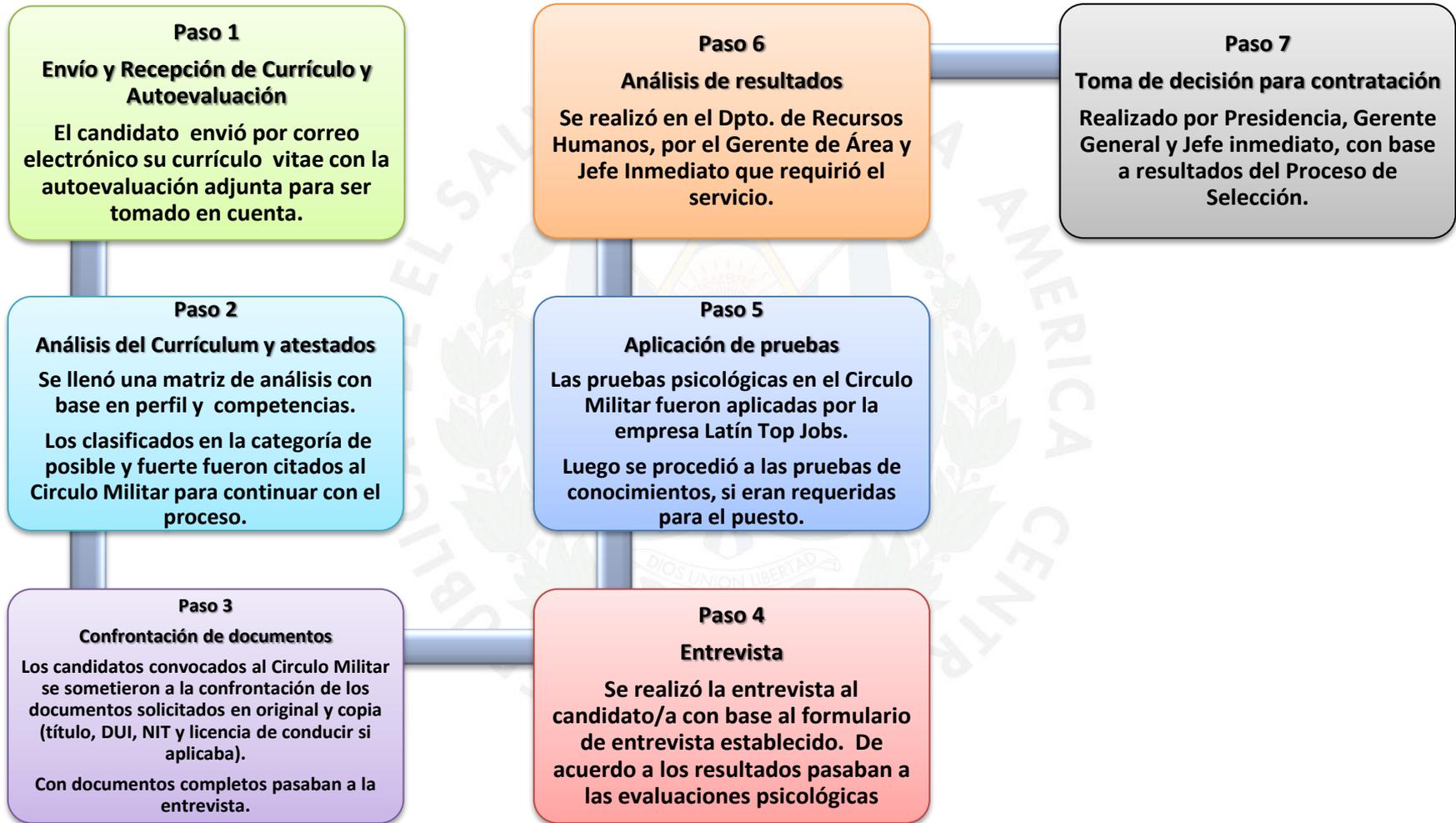
III

Se invitó a posibles candidatos externos para aplicar a las diferentes plazas.

IV

Se publicó en la Pág. Web del FISDL el viernes 6 de enero de 2012.

# PROCEDIMIENTO UTILIZADO PARA EL PROCESO DE SELECCIÓN



# RESULTADO DEL PROCESO DE DOTACIÓN POR COMPETENCIAS



# RESULTADOS DEL PROCESO DE DOTACIÓN POR COMPETENCIAS

N°	PUESTOS A CUBRIR	NÚMERO DE PLAZAS PUBLICADAS EN LA WEB	PASO 1	PASO 2	PASO 3	PASO 4	PASO 5	TOTAL
			RECEPCIÓN Y ANÁLISIS DE CV	SELECCIONADOS POR COMITÉ DE ENTREVISTAS Y CONVOCADOS	CONFRONTACIÓN DE DOCUMENTOS	ENTREVISTA	PERSONAS SELECCIONADAS A CONTRATAR	
1	Asesor en Desarrollo Local *	4	4	4	4	4	KARINA ELIZABETH DÍAZ MEDRANO (Zona OCCIDENTAL) Y ANA LOURDES GUADALUPE CAMPOS DE SOLÍS (Zona PARACENTRAL), RHINA DINORA FLORES NAVAS Y MARIA DORISLEA PÉREZ MANGANDÍ (ZONA CENTRAL)	4
2	Asesor Municipal	5	32	8	7	6	AGUSTÍN FIGUEROA JUAREZ Y JIMMY AMILCAR BLANCO RODRÍGUEZ (Z PARACENTRAL) BALKIS CASANDRA BOLENA SÁNCHEZ MENÉNDEZ (ZONA OCCIDENTAL); MARCO RICARDO LÓPEZ MENDOZA Y RAFAEL ARTURO COLÓN VILLALTA (ZONA CENTRAL)	5
3	Auditor de Sistemas Informáticos	1	6	4	6	4	DAVID EDGARDO JÚAREZ ZÚNIGA	1
4	Técnico Desarrollador de Sistemas**						No se contrató a nadie debido a la falta de candidatos.	
5	Técnico ACI	1	20	4	4	4	CONN Y TATIANA WALESKA HERNÁNDEZ CANALES	1
6	Técnico de Calidad de Obras	2	12	9	6	6	KARLA ROXANA CORTÉZ CRUZ, ERICK ALBERTO VELÁSQUEZ	2
7	Técnico de Comunicación Interna	1	36	11	9	9	ROCÍO IVONNE MARTÍNEZ	1

\* CV retomados de procesos anteriores

\*\* Se realizó una segunda convocatoria pero no se presentaron mas candidatos

# RESULTADOS DEL PROCESO DE DOTACIÓN POR COMPETENCIAS

N°	PUESTOS A CUBRIR	NÚMERO DE PLAZAS	PASO 1	PASO 2	PASO 3	PASO 4	PASO 5	TOTAL
			RECEPCIÓN Y ANÁLISIS DE CV	SELECCIONADOS POR COMITÉ DE ENTREVISTAS Y CONVOCADOS	CONFRONTACIÓN DE DOCUMENTOS	ENTREVISTA	PERSONAS SELECCIONADAS A CONTRATAR	
8	Técnico de Programa	1	30	7	6	6	DAVID ADONAY FLORES PINEDA	1
9	Técnico de Ingeniería	4	27	11	9	9	GERMAN HILDEBRANDO ROMERO PAZ; NOEL BORROMELO LÓPEZ BARAHONA; JOSÉ GUILLERMO LÓPEZ LÓPEZ Y RAFAEL ERNESTO LINARES LEMUS	4
10	Técnico de Relaciones Públicas	1	43	8	8	8	La contratación fue suspendida,	
11	Técnico de Seguimiento de Control de Operaciones	1					No fue necesario el jefe inmediato solicito la suspensión de este requerimiento..	
12	Coordinador del Programa FOMIN	1	42	7	7	7	SONIA JUDITH UMANZOR DE HERNÁNDEZ	1
13	Tecnico de costos de Infraestructuras	1	47	5	5	5	JOSE CARMELO PAIZ JURADO	1
14	Técnico de Sistemas de Información	2	13	8	6	6	SERGIO MOISES CIENFUEGOS Y MELVIN GONZÁLEZ	2
15	Técnico en Desarrollo Local	1	6	5	5	5	ANA MORTILA CHÁVEZ DE ALFARO	1
<b>TOTALES</b>		<b>26</b>	<b>312</b>	<b>86</b>	<b>77</b>	<b>74</b>		<b>24</b>

