

Proceso de selección de personal

Periodo: Enero a diciembre de 2017

Secretaría Técnica y de Planificación

	Nombre de plaza	Tipo de concurso	Tipo de contratación	Perfil establecido para la plaza	Número de participantes	Nombre del ganador
1	Técnico II		Contrato de Servicios Personales	<p>Formación y experiencia</p> <ul style="list-style-type: none"> • Graduado Universitario en Administración de Empresas, Ingeniería Industrial o Psicología. • Preferible Post grado en el área de Recursos Humanos o Administración Pública • Indispensable con al menos dos (2) años de experiencia en cargos técnicos en el área de recursos humanos • Con conocimiento de la Ley de Servicio Civil y otras leyes relacionadas a la administración de recursos humanos. • Deseable con conocimientos de inglés • Dominio de programas computacionales de oficina. <p>Habilidades</p> <ul style="list-style-type: none"> • Comunicación verbal y escrita • Organización del trabajo y administración del tiempo 	3	Lisette Geraldine Hamdan de Nava
2	Experto I	Externo	Contrato de Servicios Personales	<ul style="list-style-type: none"> • Graduado universitario en carreras de ciencias empresariales, ingeniería industrial, ciencias jurídicas, psicología o carreras afines. • Deseable con estudios de postgrado en Recursos Humanos, Proyectos o en temas relativos a ciencias de la Educación • Algún conocimiento de herramientas de capacitación "en línea" • Indispensable con al menos cinco (5) años de experiencia en actividades en el diseño y ejecución de acciones formativas, de coordinación interinstitucional o gestión del Talento Humano en la Administración Pública. • Dominio de programas computacionales de oficina 	Fungía como Directora de Transparencia Institucional. Secretaría de Participación Ciudadana, Transparencia y Anticorrupción	Vilma Aurora Cubias Alemán
3	Técnico II	Externo	Contrato de Servicios Personales	<p>Formación y experiencia</p> <ul style="list-style-type: none"> • Profesional universitario graduado en carreras como Administración, Desarrollo Local, productivos o afines. • Con experiencia, al menos de tres (3) años en el ejercicio de su profesión, en cargos vinculados con temas de seguimiento de proyectos. • Con conocimientos en desarrollo local, regional y nacional • Dominio de paquetes computacionales de oficina y de aplicaciones utilitarias • Preferiblemente con conocimientos de inglés, a nivel intermedio. 	2	Mauricio José Lemus Serpas

Proceso de selección de personal

Periodo: Enero a diciembre de 2017

Secretaría Inclusión Social

	Nombre de plaza	Tipo de concurso	Tipo de contratación	Perfil establecido para la plaza	Número de participantes	Nombre del ganador
1	Educador de Atención Infantil	Interno	Ley de Salario	Formación y experiencia • Graduado universitario	10	Edith Elena Echeverría Martínez
2	Jefe de Servicios Generales	Interno	Ley de Salario	• Graduado universitario	4	Kellyn Jafeth Delgado Flores
3	Orientador de Módulos de Atención	Interno / Externo	Ley de Salario	• Graduado universitario	8 (a)	Sofía Esmeralda López Ticas
4	Motorista	Externo	Ley de Salario	• Educación Básica (Noveno grado)	6 (b)	Iveth de los Ángeles Funes Valencia
5	Coordinador de donaciones	N/A	Ley de Salario	• Graduado universitario	1	Dora Alicia Cardenas González
6	Encargado de presupuesto	Interno/ Externo	Ley de Salario	• Graduado universitario	8 (c)	América Beatriz Beltrán
7	Colaborador DACI	Externo	Ley de Salario	• Graduado a nivel técnico o profesorado, o estudiante universitario de 1 a 3 años.	3	Edwin Edgardo Beltrán Vega
8	Colaborador Administrativo	Interno/ Externo	Ley de Salario	• Bachiller general o bachiller técnico vocacional	2	Néstor Astul Bejarana Aldana

Notas:

- Una persona concursó internamente, 7 personas concursaron en el externo
- Se realizaron dos concursos, en el primero participaron 3 personas y en el segundo 3.
- Tres personas concursaron externamente, 5 personas concursaron internamente.

Secretaría de Cultura

	Nombre de plaza	Tipo de concurso	Tipo de contratación	Perfil establecido para la plaza	Número de participantes	Nombre del ganador
1	Director de Archivo General de la Nación	Interno /Externo	Permanente	Formación y experiencia • Graduado universitario con licenciatura en historia archivística. • Conocimientos específicos en investigación histórica y organización archivística • Manejo del idioma inglés, deseable. • Con experiencia de 1 a 2 años como encargado de archivos e investigación en historia	8 (a)	Luis Roberto Huevo Mixco
2	Mensajero	Externo	Permanente	• Educación básica (Noveno grado) • Conocimiento de nomenclatura del país y Reglamento del Vice Ministerio de transporte • Contar con licencia liviana vigente	13 (b)	Miguel Antonio Carranza Mayorga

Unidad de Acceso a la Información Pública
Presidencia de la República
Publicación de Información

Proceso de selección de personal

Periodo: Enero a diciembre de 2017

				<ul style="list-style-type: none"> • De 2 a 4 años de experiencia en puestos similares. 		
3	Coordinadora de Red de Bibliotecas Públicas	Interno/ Externo	Permanente	<ul style="list-style-type: none"> • Bachiller técnico vocacional, opción pedagogía • Graduado universitario en licenciatura en ciencias de la educación • Conocimiento en desarrollo de recursos humanos, especialidad en la planificación estratégica. • Facilidad de ejecución de proyectos • Gestor de recursos humanos, buenas relaciones interpersonales. • Habilidad para dirigir y organizar como una habilidad en el desempeño • Manejo del idioma inglés • Experiencia de 1 a 2 años como capacitadora. 	4 (c)	Lilian Montenegro
4	Pianista	Externo	Permanente	<ul style="list-style-type: none"> • Grado universitario • Conocimiento el solfeo avanzado • Tocar piano magistralmente • Deseable Lectura a 4 o más voces y saber trabajar en grupo y movitarlo. • Experiencia de 1 a 2 años en dirigir ensambles musicales. • Experiencia de 2 a 4 años como pianista acompañante o como compositor. 	1(d)	Fangyu Tai

Notas:

- Se llevó a cabo un concurso externo en la plataforma de empleos públicos que fue declarado desierto por falta de competencias entre los candidatos.
- En el concurso externo en la plataforma de empleos públicos se recibieron 123 CV; sin embargo, solo 13 de ellos pasaron la primera etapa.
- En el concurso externo en la plataforma de empleos públicos se recibieron 86 CV; sin embargo, solo 3 de ellos pasaron la primera etapa. El ganador resultó de la promoción interna.
- En el concurso externo en la plataforma de empleos públicos se recibieron 5 CV; sin embargo, solo 1 de ellos aprobó la audición y cumplió todos los requisitos.

El resto de las Secretarías y dependencias de esta Institución no reportaron proceso de selección y contratación de personal para el año 2017.