

PROCESO DE SELECCIÓN DE PERSONAL

PROCESO DE SELECCIÓN DE PERSONAL AGOSTO A DICIEMBRE 2017

No.	Nombre de la Plaza	Tipo de concurso		Tipo de Contratación	Perfil establecido para la plaza	Número de participantes	Nombre de la persona seleccionada en el proceso	Fecha de Finalización Proceso
		Interno	Externo					
1	<i>Ordenanza</i>		X	Ley de Salario	Nivel de estudios: 9º grado. Experiencia Laboral: un año como asistente de limpieza. Habilidades, destrezas y conocimientos: uso de fotocopiadora, guillotina y otros equipos de oficina. Conocimiento de procedimientos administrativos. Buenas relaciones humanas.	3	<i>Ana Luby Peraza de Mancía</i>	9/10/2017
2	<i>Técnico I</i>	X		Ley de Salario	Nivel de Estudios: Bachillerato General o Técnico Experiencia Laboral: 2 a 4 años en cargos relacionados al registro académico Habilidades, destrezas y conocimientos en: paquetes de computación, leyes y normativas aplicables al registro académico. Analítico, sintetizar información, trabajo en equipo, compromiso, toma de decisiones, trabajar bajo presión, integro, ético, sociable, excelente presentación, innovador, creativo.	3	<i>Ana Zoila Flores Ramos</i>	4/12/2017
3	<i>Técnico I</i>	x		Ley de Salario	Nivel de Estudios: Ingeniero Industrial o Administración de Empresas o áreas afines Experiencia Laboral: de uno a dos años. Habilidades, destrezas y conocimientos: Ley de adquisiciones y contrataciones de la Administración Pública, procedimientos de Adquisiciones y Contrataciones en general, con cualquier fuente de financiamiento, utilización de paquetes computacionales, capacidad para organizar equipos de trabajo, honesto, responsable, buenas relaciones interpersonales, analítico en la toma de decisiones, comunicativo, etc.	1	<i>Ángela Xiomara Rodríguez (Ascenso)</i>	9/12/2017

**PROCESO DE SELECCIÓN DE PERSONAL**

4	<i>Miembro de la Junta de la Carrera Docente</i>		X	Ley de Salario	Nivel de estudios: Abogado de la República. Experiencia Laboral: haber obtenido su autorización, por lo menos cinco años antes del nombramiento Habilidades, destrezas y conocimientos en: ser salvadoreño por nacimiento, con residencia en el departamento donde desarrollará sus funciones, de moralidad y competencias notorias; y, estar en el goce de los derechos de ciudadanía y haberlo estado en los tres años anteriores al desempeño de su cargo.	<b>1</b>	<i>Áscari Jubal Manzanares Urquía</i>	<i>26/9/2017</i>
5	<i>Motorista</i>		X	Ley de Salario	Nivel de Estudios: bachiller general o Técnico vocacional, preferiblemente opción automotriz. Experiencia laboral: un año en cargos relacionados al área administrativa o de servicio. Habilidades, destrezas y conocimientos: conocimientos básicos automotrices, licencia de conducir, honrado, responsable, confiable, buen carácter, excelentes relaciones interpersonales, buen trato a los usuarios.	<b>3</b>	<i>Daniel Alexander Bolaños Reyes</i>	<i>7/8/2017</i>
6	<i>Técnico I</i>		X	Ley de Salario	Nivel de estudios: Licenciatura en Ciencias de la Educación, Ciencias Sociales o áreas a fines a estas Experiencia Laboral: dos años como Técnico de Gestión Educativa Habilidades, destrezas y conocimientos en: procesos de gestión al interior del centro escolar, en el territorio y de Educación Inclusiva, capacidad de trabajar en equipo, trabajo bajo presión responsable, buenas relaciones interpersonales, creativo, innovador.	<b>1</b>	<i>Delmi Guadalupe Sura (Ascenso de cargo)</i>	<i>6/12/2017</i>

**PROCESO DE SELECCIÓN DE PERSONAL**

7	<i>Jefe de Departamento</i>	X		Contrato	Nivel de estudios: Graduado universitario en cualquiera de las áreas siguientes: desarrollo, educación o administración. Experiencia Laboral: 2 años como mínimo coordinando procesos vinculados a la educación Habilidades, destrezas y conocimientos en: bases de datos, marco lógico, teorías sobre asesoramiento educativo, formación docente, gestión educativa, intersectorialidad y participación en educación, manejo de equipo informático, trabajo en equipo, manejo de grupos, excelentes relaciones interpersonales, buena comunicación, liderazgo.	1	<i>Delmy Aracely Ibáñez Rivera (ascenso de cargo)</i>	<i>23/10/2017</i>
8	<i>Técnico II</i>	X		Ley de Salario	Nivel de Estudios: Nivel de Estudios: Licenciatura en Administración de Empresas o Ingeniero Industrial Experiencia Laboral: Dos a cuatro años de experiencia en cargos similares. Habilidades, destrezas y conocimientos: Planeación y Administración estratégica, conocimiento de la LACAP y Código de Comercio, trabajo por objetivos, administración de almacenes y control de inventarios, análisis de datos y conocimiento sobre elaboración de rutas y nomenclatura de El Salvador, Capacidad para trabajar bajo presión y para trabajar múltiples tareas, manejo de paquetes utilitarios (Word, Excel, power point, etc.) a nivel intermedio, conocimientos en uso de software y hardware, comunicación oral y escrita.	1	<i>Delmy María Reyes de Ramírez (Ascenso de cargo)</i>	<i>1/11/2017</i>
9	<i>Coordinador</i>		X	Ley de Salario	Nivel de Estudios: estudios universitarios de Licenciatura y/o Ingeniería en Sistemas Informáticos o computación. Experiencia Laboral: un año de experiencia en cargos relacionados con el área de informática. . Habilidades, destrezas y conocimientos: conocimientos sobre el uso y cuidado de computadoras, servidor, ups, tv, DVD, cañón, retroproyector de acetatos, cámara fotográfica digital y de video, manejo de red de datos, paquetes computacionales e Internet, responsable, fluidez verbal, disposición a la autoformación o formación pedagógica, dinamismo.	3	<i>Denis Yosiley Martínez Hernández</i>	<i>6/12/2017</i>

**PROCESO DE SELECCIÓN DE PERSONAL**

10	<i>Técnico I</i>	X		Ley de Salario	Nivel de estudios: Licenciatura en Ciencias de la Educación, Ciencias Sociales o áreas a fines a estas Experiencia Laboral: dos años como Técnico de Gestión Educativa Habilidades, destrezas y conocimientos en: procesos de gestión al interior del centro escolar, en el territorio y de Educación Inclusiva, capacidad de trabajar en equipo, trabajo bajo presión responsable, buenas relaciones interpersonales, creativo, innovador.	1	<i>Dora Consuelo Sánchez de Menjívar (Ascenso de cargo)</i>	<i>6/12/2017</i>
11	<i>Jefe de Departamento</i>	X		Contrato	Nivel de estudios: Graduado universitario en cualquiera de las áreas siguientes: desarrollo, educación o administración. Experiencia Laboral: 2 años como mínimo coordinando procesos vinculados a la educación Habilidades, destrezas y conocimientos en: bases de datos, marco lógico, teorías sobre asesoreamiento educativo, formación docente, gestión educativa, intersectorialidad y participación en educación, manejo de equipo informático, trabajo en equipo, manejo de grupos, excelentes relaciones interpersonales, buena comunicación, liderazgo.	1	<i>Evelin Yaneth Reyes Rivera (ascenso de cargo)</i>	<i>23/10/2017</i>
12	<i>Técnico III</i>	X		Ley de Salario	Experiencia Laboral: de 2 años como Colaborador de Registro Académico. Nivel de Estudios: nivel de tercer año en la carrera de Licenciatura de Administración de Empresas o carrera afines. Habilidades, destrezas y conocimientos en: Administración, planificación organización, seguimiento y evaluación de la educación, análisis de la información y manejo de paquetes informáticos, experiencia en seguimiento y monitoreo de acciones educativas, trabajo en equipo, honesto, responsable, buenas relaciones interpersonales, analítico, comunicativo.	1	<i>Félix Valle Alvarenga (Ascenso de cargo)</i>	<i>6/11/2017</i>

**PROCESO DE SELECCIÓN DE PERSONAL**

13	<i>Técnico IV</i>		X	Ley de Salario	Nivel de estudios: Técnico o con estudios universitarios a nivel de tercer año en cualquier especialidad Experiencia Laboral: de 2 años como Colaborador de Registro Académico. Habilidades, destrezas y conocimientos: Administración, planificación organización, seguimiento y evaluación de la educación, análisis de la información y manejo de paquetes informáticos, experiencia en seguimiento y monitoreo de acciones educativas, trabajo en equipo, honesto, responsable, buenas relaciones interpersonales, analítico, comunicativo	3	<i>Flor de María Ángel Avilés</i>	<i>9/8/2017</i>
14	<i>Ordenanza</i>		x	Ley de Salario	Nivel de estudios: 9º grado. Experiencia Laboral: un año como asistente de limpieza. Habilidades, destrezas y conocimientos: uso de fotocopidora, guillotina y otros equipos de oficina. Conocimiento de procedimientos administrativos. Buenas relaciones humanas.	3	<i>Gerardo Vladimir Pineda Ruíz</i>	<i>4/12/2017</i>
15	<i>Ordenanza</i>		X	Ley de Salario	Nivel de estudios: 9º grado. Experiencia Laboral: un año como asistente de limpieza. Habilidades, destrezas y conocimientos: uso de fotocopidora, guillotina y otros equipos de oficina. Conocimiento de procedimientos administrativos. Buenas relaciones humanas.	3	<i>Gilberto Palma Palma</i>	<i>9/10/2017</i>

**PROCESO DE SELECCIÓN DE PERSONAL**

16	<i>Jefe de Departamento</i>	X		Ley de Salario	Experiencia Laboral: 2 años como mínimo Técnico de Desarrollo Educativo. Nivel de Estudios: Licenciatura en Ciencias de la Educación o áreas afines Habilidades, destrezas y conocimientos en: el Sistema educativo en general, políticas educativas, procesos de gestión al interior del centro escolar, en territorio educación inclusiva y liderazgo, manejo de programas informático, liderazgo de trabajo de equipo, flexibilidad y comprensión, comunicación efectiva, manejo de conflictos, liderazgo, trabajo bajo presión, responsabilidad, buenas relaciones interpersonales, creativo, innovador	1	<i>Isis Beatsriz Soriano Pocasangre</i>	<i>6/12/2017</i>
17	<i>Técnico I</i>		X	Ley de Salario	Nivel de Estudios: Ingeniero Industrial o Administración de Empresas o áreas afines Experiencia Laboral: de uno a dos años. Habilidades, destrezas y conocimientos: Ley de adquisiciones y contrataciones de la Administración Pública, procedimientos de Adquisiciones y Contrataciones en general, con cualquier fuente de financiamiento, utilización de paquetes computacionales, capacidad para organizar equipos de trabajo, honesto, responsable, buenas relaciones interpersonales, analítico en la toma de decisiones, comunicativo, etc.	3	<i>Jessica Liset Martínez</i>	<i>9/10/2017</i>
18	<i>Colaborador Administrativo II</i>		X	Ley de Salario	Experiencia Laboral: de uno a dos de experiencia de haber trabajado en el área administrativa. Nivel de Estudios: Bachiller en cualquier especialidad. Habilidades, destrezas y conocimientos en: Normas Técnicas de control Interno, Conocimiento de paquetes básicos de computación, conocimiento de por lo menos un sistema de codificación bibliográfico, trabajo en equipo, comunicación efectiva, honesto, responsable, buenas relaciones interpersonales, con alta disposición de servicio a los demás, etc..	3	<i>José Álvaro Ortega Guevara</i>	<i>7/11/2017</i>

**PROCESO DE SELECCIÓN DE PERSONAL**

19	<i>Jefe de Departamento</i>	X		Contrato	<p>Nivel de estudios: Graduado universitario en cualquiera de las áreas siguientes: desarrollo, educación o administración.                  Experiencia Laboral: 2 años como mínimo coordinando procesos vinculados a la educación                  Habilidades, destrezas y conocimientos en: bases de datos, marco lógico, teorías sobre asesoramiento educativo, formación docente, gestión educativa, intersectorialidad y participación en educación, manejo de equipo informático, trabajo en equipo, manejo de grupos, excelentes relaciones interpersonales, buena comunicación, liderazgo.</p>	<b>1</b>	<i>José Aristides González González (ascenso de cargo)</i>	23/10/2017
20	<i>Coordinador</i>		X	Ley de Salario	<p>Nivel de Estudios: estudios universitarios de Licenciatura y/o Ingeniería en Sistemas Informáticos o computación.                  Experiencia Laboral: un año de experiencia en cargos relacionados con el área de informática. .                  Habilidades, destrezas y conocimientos: conocimientos sobre el uso y cuidado de computadoras, servidor, ups, tv, DVD, cañón, retroproyector de acetatos, cámara fotográfica digital y de video, manejo de red de datos, paquetes computacionales e Internet, responsable, fluidez verbal, disposición a la autoformación o formación pedagógica, dinamismo.</p>	<b>3</b>	<i>José Carlos Rivera López</i>	6/11/2017

**PROCESO DE SELECCIÓN DE PERSONAL**

21	<i>Coordinador Técnico</i>		X	Ley de Salario	Nivel de estudios: Ingeniero en sistemas computacionales o áreas a fines. Experiencia Laboral: Dos años como coordinador de proyectos en el área educativa. Habilidades, destrezas y conocimientos en: el método de investigación científica, conocimientos teóricos y experimentales del área de investigación que desempeña, manejo de equipos y misceláneos de laboratorio, inglés técnico, dominio de paquetes utilitarios de computación, software para realizar estructuras químicas y de análisis estadísticos, redacción de informes, razonamiento crítico, buenas relaciones personales, trabajo en equipo, proactivo, responsable, honesto.	3	<i>José Raúl Rodríguez Figueroa</i>	9/8/2017
22	<i>Coordinador</i>		X	Ley de Salario	Nivel de Estudios: estudios universitarios de Licenciatura y/o Ingeniería en Sistemas Informáticos o computación. Experiencia Laboral: un año de experiencia en cargos relacionados con el área de informática. . Habilidades, destrezas y conocimientos: conocimientos sobre el uso y cuidado de computadoras, servidor, ups, tv, DVD, cañón, retroproyector de acetatos, cámara fotográfica digital y de video, manejo de red de datos, paquetes computacionales e Internet, responsable, fluidez verbal, disposición a la autoformación o formación pedagógica, dinamismo.	3	<i>Juan Miguel Rivera Gómez</i>	9/10/2017
23	<i>Colaborador Administrativo III</i>		X	Ley de Salario	Experiencia Laboral: De 1 a 2 años de experiencia como Auxiliar Contable, Administrativo o puestos similares. Nivel de Estudios: Graduado Universitario en Contaduría Pública, Administración de Empresas o carreras afines. Habilidades, destrezas y conocimientos en: manejo de equipos de oficina, además se requieren buenas relaciones humanas, conocimientos de Leyes y Reglamentos vigentes de Educación.	3	<i>Julio Cesar De la O Torres</i>	6/12/2017



**PROCESO DE SELECCIÓN DE PERSONAL**

24	<i>Colaborador Administrativo III</i>		X	Ley de Salario	Experiencia Laboral: de uno a dos de experiencia de haber trabajado en el área administrativa. Nivel de Estudios: Bachiller en cualquier especialidad. Habilidades, destrezas y conocimientos en: Ley de adquisiciones y contrataciones de la Administración Pública, procedimientos de Adquisiciones y Contrataciones en general, con cualquier fuente de financiamiento, manejo de fotocopidora, calculadora, escáner, foliador, trabajo bajo presión, capacidad para organizar equipos de trabajo, honesto, responsable, buenas relaciones interpersonales, analítico en la toma de decisiones, comunicativo, etc.	3	<i>Karla Gabriela Rodas Alfaro</i>	6/11/2017
25	<i>Colaborador Administrativo II</i>		X	Ley de Salario	Experiencia Laboral: Un año en puestos similares. Nivel de Estudios: Bachiller en cualquier especialidad Habilidades, destrezas y conocimientos en: Normas Técnicas de control Interno, Conocimiento de paquetes básicos de computación, conocimiento de por lo menos un sistema de codificación bibliográfico, trabajo en equipo, comunicación efectiva, honesta, responsable, buenas relaciones interpersonales, con alta disposición de servicio a los demás, etc..	3	<i>Karla Lorena Rivera Chacón</i>	9/10/2017
26	<i>Colaborador Administrativo III</i>		X	Ley de Salario	Experiencia Laboral: de un año como Secretaria o Auxiliar en el Área Administrativa. Nivel de Estudios: Bachiller en cualquier especialidad. Habilidades, destrezas y conocimientos en: Dominio de Paquetes Informáticos, Conocimientos básicos de organización y desarrollo de eventos, conocimiento básico del funcionamiento de las oficinas departamentales, trabajo en equipo, habilidad para tomar decisiones, capacidad para orientar el trabajo por resultados, responsabilidad, espíritu de servicio, liderazgo, equilibrio emocional	3	<i>Lisbeth Maricela Navarro González</i>	15/11/2017

**PROCESO DE SELECCIÓN DE PERSONAL**

27	<i>Técnico I</i>	X	Ley de Salario	<p>Nivel de estudios: Ingeniero o licenciado en Informática, Educación o áreas afines                  Experiencia Laboral: dos años como Desarrollador de Sistemas Web Educativos de Instituciones o entornos virtuales.                  Habilidades, destrezas y conocimientos: Trabajo en equipo; Liderazgo, Elaboración de informes, Elaboración de manuales y planeamiento didáctico, Paquetes computacionales, Leyes, reglamentos, normativas, instructivos y acuerdos, Planificación, Elaboración de cartas didácticas, material educativo con tecnología, Manejo de Herramientas de Software libre y Plataformas virtuales de aprendizaje</p>	<b>3</b>	<i>Luis Edgardo Cardona Castro</i>	11/9/2017
28	<i>Jefe de Departamento</i>	X	Contrato	<p>Nivel de estudios: Graduado universitario en cualquiera de las áreas siguientes: desarrollo, educación o administración.                  Experiencia Laboral: 2 años como mínimo coordinando procesos vinculados a la educación                  Habilidades, destrezas y conocimientos en: bases de datos, marco lógico, teorías sobre asesoramiento educativo, formación docente, gestión educativa, intersectorialidad y participación en educación, manejo de equipo informático, trabajo en equipo, manejo de grupos, excelentes relaciones interpersonales, buena comunicación, liderazgo.</p>	<b>1</b>	<i>Luis Eduardo Cazún (ascenso de cargo)</i>	23/10/2017

**PROCESO DE SELECCIÓN DE PERSONAL**

29	<i>Investigador Nivel Básico</i>	X		Ley de Salario	Experiencia Laboral: de dos a cuatro años en investigación, asesorías o consultorías y al menos 3 artículos en revistas indizadas sobre ciencias políticas, así mismo haberse desempeñado de dos a cuatro años en la docencia a nivel superior universitario. Nivel de Estudios: graduado en licenciatura en cualquier disciplina de las ciencias sociales con maestría en ciencias políticas Habilidades, destrezas y conocimientos en: leyes, reglamentos, normativas, dominio de paquetes utilitarios de computación, redacción y elaboración de informes, documentos, trabajo en equipo, buenas relaciones humanas, habilidad de comunicación verbal y escrita, pensamiento analítico y crítico, responsable, creativo.	1	<i>Luis Eduardo González Minero (Ascenso de cargo)</i>	1/11/2017
30	<i>Auxiliar de Servicio</i>		X	Ley de Salario	Nivel de estudios: noveno grado. Experiencia Laboral: hasta un año en cargos similares Habilidades, destrezas y conocimientos: buena comunicación, trabajo en equipo, buenas relaciones interpersonales, respetuoso, honesto, responsable, puntual.	3	<i>Lus Elena Antonio Muñoz</i>	4/12/2017
31	<i>Coordinador</i>		X	Ley de Salario	Nivel de Estudios: estudios universitarios de Licenciatura y/o Ingeniería en Sistemas Informáticos o computación. Experiencia Laboral: un año de experiencia en cargos relacionados con el área de informática. . Habilidades, destrezas y conocimientos: conocimientos sobre el uso y cuidado de computadoras, servidor, ups, tv, DVD, cañón, retroproyector de acetatos, cámara fotográfica digital y de video, manejo de red de datos, paquetes computacionales e Internet, responsable, fluidez verbal, disposición a la autoformación o formación pedagógica, dinamismo.	3	<i>Manuel Alfredo Lara Guardado</i>	4/12/2017
32	<i>Ordenanza</i>		X	Ley de Salario	Nivel de estudios: 9º grado. Experiencia Laboral: un año como asistente de limpieza. Habilidades, destrezas y conocimientos: uso de fotocopiadora, guillotina y otros equipos de oficina. Conocimiento de procedimientos administrativos. Buenas relaciones humanas.	3	<i>María Angelica Cruz Santos</i>	11/9/2017

**PROCESO DE SELECCIÓN DE PERSONAL**

33	<i>Técnico III</i>		X	Ley de Salario	Nivel de Estudios: Bachillerato General o Técnico. Experiencia Laboral: Hasta un año. Habilidades, destrezas y conocimientos en: paquetes de computación, leyes y normativas aplicables al registro académico, analítico, sintetizar información, trabajo en equipo, capacidad de solucionar problemas relacionados con el tema, sociabilidad, creatividad, innovación.	<b>3</b>	<i>María Concepción Colacho de Morales</i>	6/12/2017
35	<i>Asistente Técnico</i>		X	Contrato	Experiencia Laboral: Dos años de coordinador de programas educativos Nivel de Estudios: Licenciatura en Ciencias de la Educación o carrera afín Habilidades, destrezas y conocimientos en: procesos de planificación, gestión y seguimiento, formulación y ejecución de proyectos, elaboración de informes técnicos, coordinación de equipos de trabajo, conocer sobre educación de personas jóvenes y adultas, trabajo bajo presión, capacidad para la toma de decisiones, liderazgo, capacidad para resolver conflictos, capacidad de negociación, habilidad para realizar varias actividades simultáneamente, alta capacidad de análisis y síntesis, adaptación al cambio excelente comunicación oral y escrita, liderazgo, responsable.	<b>1</b>	<i>María Elena Franco de Castellanos (ascenso de cargo)</i>	15/11/2017
36	<i>Técnico I</i>		x	Ley de Salario	Nivel de Estudios: Licenciatura en Ciencia de la Educación o áreas a fines Experiencia Laboral: Dos años. Habilidades, destrezas y conocimientos: Capacidad para dirigir grupos de personas, capacidad para trabajar bajo presión, facilidad de expresión oral y escrita, capacidad de análisis y síntesis, capacidad de diseñar instrumentos de trabajo, capacidad para elaborar informes técnicos y ejecutivos. Así como conocimientos en administración de procesos educativos, manejos básicos de paquetes informáticos, manejo de equipos de trabajo, análisis de información, desarrollo profesional docente, seguimiento a procesos educativos, formulación y evaluación de programas y proyectos, teorías curriculares para jóvenes y adultos	<b>1</b>	<i>María Estebana Chévez (Ascenso de Cargo)</i>	23/10/2017

**PROCESO DE SELECCIÓN DE PERSONAL**

37	<i>Técnico I</i>	X		Ley de Salario	Experiencia Laboral: poseer 2 años de experiencia en procesos administrativos y financieros de la Administración pública. Nivel de Estudios: graduado universitario en Licenciatura en Administración de Empresas, Ciencias de la Educación, Ingeniería Industrial o carreras afines Habilidades, destrezas y conocimientos en: Conocimientos en paquetes de computación, Leyes de la Administración Pública, Ley de Adquisiciones y Contrataciones de la Administración Pública, Gestión de Personal, procesos de activo fijo y Normas Técnicas de Control Interno del Ministerio de Educación y Corte de Cuentas.	3	<i>Marina del Carmen Chávez de Polío</i>	7/11/2017
38	<i>Miembro Junta de la Carrera Docente</i>		X	Ley de Salario	Nivel de estudios: ser educador o Abogado de la República y haber obtenido su autorización, por lo menos tres años antes del nombramiento Experiencia Laboral: de diez años como mínimo de servicio activo en la docencia Habilidades, destrezas y conocimientos: ser salvadoreño por nacimiento, encontrarse laborando en el mismo departamento, de moralidad y competencias notorias; y, estar en el goce de los derechos de ciudadanía y haberlo estado en los tres años anteriores al desempeño de su cargo	3	<i>Marina Esperanza Linares Anaya</i>	1/9/2017
39	<i>Ayudante de Laboratorio</i>		X	Ley de Salario	Experiencia Laboral:Un año de experiencia en cargos similares. Nivel de Estudios: universitarios en ciencias, biología o química Habilidades, destrezas y conocimientos en: uso de equipos de oficina, equipo de limpieza, además se requiere buena relación humana, responsable, honrada, respetuosa y puntual.	3	<i>Morena Guadalupe Segovia Jiménez</i>	6/12/2017

**PROCESO DE SELECCIÓN DE PERSONAL**

40	<i>Coordinador</i>		X	Ley de Salario	Nivel de Estudios: estudios universitarios de Licenciatura y/o Ingeniería en Sistemas Informáticos o computación. Experiencia Laboral: un año de experiencia en cargos relacionados con el área de informática. . Habilidades, destrezas y conocimientos: conocimientos sobre el uso y cuidado de computadoras, servidor, ups, tv, DVD, cañón, retroproyector de acetatos, cámara fotográfica digital y de video, manejo de red de datos, paquetes computacionales e Internet, responsable, fluidez verbal, disposición a la autoformación o formación pedagógica, dinamismo.	<b>3</b>	<i>Orlando Arístides Rodríguez Rosales</i>	6/12/2017
41	<i>Técnico III</i>		X	Ley de Salario	Nivel de Estudios: Bachillerato General o Técnico. Experiencia Laboral: 2 a 4 años en cargos relacionados al registro académico. Habilidades, destrezas y conocimientos en: paquetes de computación, leyes y normativas aplicables al registro académico. Analítico, sintetizar información, trabajo en equipo, compromiso, toma de decisiones, trabajar bajo presión, integro, ético, sociable, excelente presentación, innovador, creativo.	<b>1</b>	<i>Rosa Amelia Funes Orellana (Ascenso de cargo)</i>	4/12/2017
42	<i>Auxiliar de Servicio</i>		X	Ley de Salario	Experiencia Laboral: Un año o más de experiencia en cargo de ordenanza o auxiliar de servicio. Nivel de Estudios: Saber leer y escribir Habilidades, destrezas y conocimientos en: Buena relación humana, responsable, honesta, respetuosa y puntual.	<b>3</b>	<i>Rosy Marisol Acevedo de Ramírez</i>	7/11/2017
43	<i>Ordenanza</i>		x	Ley de Salario	Nivel de estudios: 9º grado. Experiencia Laboral: un año como asistente de limpieza. Habilidades, destrezas y conocimientos: uso de fotocopiadora, guillotina y otros equipos de oficina. Conocimiento de procedimientos administrativos. Buenas relaciones humanas.	<b>3</b>	<i>Santos Daniel Góngora Mejía</i>	4/12/2017

**PROCESO DE SELECCIÓN DE PERSONAL**

44	<i>Ordenanza</i>		X	Ley de Salario	Nivel de estudios: 9º grado. Experiencia Laboral: un año como asistente de limpieza. Habilidades, destrezas y conocimientos: uso de fotocopidora, guillotina y otros equipos de oficina. Conocimiento de procedimientos administrativos. Buenas relaciones humanas.	<b>3</b>	<i>Vilma Haydee Vásquez Girón</i>	9/8/2017
45	<i>Vigilante</i>		X	Ley de Salario	Experiencia Laboral: Un año o más de experiencia en cargos similares. Nivel de Estudios: Noveno grado. Habilidades, destrezas y conocimientos en: Comunicación verbal, capacidad de trabajo en equipo, disposición a los cambios y buena relación humana, responsable, honesto, respetuoso y puntual.	<b>3</b>	<i>Walther Alexander Herrera Corvera</i>	6/12/2017
46	<i>Técnico I</i>		X	Ley de Salario	Nivel de estudios: Licenciatura en Ciencias Naturales (Biología, Física o Química) o Ingeniería relacionada con las Ciencias Naturales. Experiencia Laboral: Dos años como coordinador de proyectos en el área educativa Habilidades, destrezas y conocimientos en: el método de investigación científica, conocimientos teóricos y experimentales del área de investigación que desempeña, manejo de equipos y misceláneos de laboratorio, inglés técnico, dominio de paquetes utilitarios de computación, software para realizar estructuras químicas y de análisis estadísticos, redacción de informes, razonamiento crítico, buenas relaciones personales, trabajo en equipo, proactivo, responsable, honesto.	<b>3</b>	<i>Wilfredo David López Castellón</i>	11/9/2017

**PROCESO DE SELECCIÓN DE PERSONAL**

47	<i>Coordinador Técnico</i>	X		Ley de Salario	<p>Nivel de Estudios: Licenciado en Administración de Empresas o carreras afines          Experiencia Laboral: de dos años como asistente administrativo de proyectos.          Habilidades, destrezas y conocimientos en: elaboración, ejecución y monitoreo de proyectos educativos; elaboración de términos de referencia y especificaciones técnicas; normativa de subsidios, LACAP, otras afines; leyes, normativas y reglamentos del área educativa y de administración; conocimiento de técnicas de organización y administración; redacción de informes, notas y otros, elaboración de informes, análisis y síntesis de información, Trabajo en equipo y bajo presión, liderazgo, capacidad de comunicación verbal y escrita, creatividad, adaptación al cambio.</p>	1	<i>Wilfredo Salomón González Morales (Ascenso de cargo)</i>	1/11/2017
48	<i>Técnico I</i>		X	Ley de Salario	<p>Nivel de estudios: Licenciatura en Ciencias Naturales (Biología, Física o Química) o Ingeniería relacionada con las Ciencias Naturales.          Experiencia Laboral: Dos años como coordinador de proyectos en el área educativa          Habilidades, destrezas y conocimientos en: el método de investigación científica, conocimientos teóricos y experimentales del área de investigación que desempeña, manejo de equipos y misceláneos de laboratorio, inglés técnico, dominio de paquetes utilitarios de computación, software para realizar estructuras químicas y de análisis estadísticos, redacción de informes, razonamiento crítico, buenas relaciones personales, trabajo en equipo, proactivo, responsable, honesto.</p>	3	<i>Xochil María Pocasangre Orellana</i>	11/9/2017



**PROCESO DE SELECCIÓN DE PERSONAL**

49	<i>Gerente de Área</i>	X		Contrato	Nivel de estudios: Graduado Universitario Experiencia Laboral: 2 años como mínimo en el desarrollo de programas de Derechos Humanos, Género y Educación Integral de la Sexualidad Habilidades, destrezas y conocimientos en: Planificación estratégica, diseño organizacional y manejo de recursos humanos, gestión y evaluación de proyectos, educación en Derechos Humanos, Género y Ciudadanía, funcionamiento del sistema educativo nacional, dominio del marco normativo, áreas del saber humanísticas, enfoques para el diseño de planes y programas de formación docente utilizando diversas modalidades (presencial, semipresencial y en línea), paquete básico computacional, capacidad de trabajo bajo presión, trabajo en equipo, análisis y síntesis, expresión verbal y escrita, toma de decisiones, solución de problemas, adaptación al cambio, buenas relaciones interpersonales, ética profesional, responsable, proactivo, crítico, discreto.	1	<i>Yeny Lissett Rivas Medrano</i>	3/7/2017
50	<i>Secretaria III</i>		X	Ley de Salario	Nivel de estudios: Bachiller técnico vocacional, especialidad secretariado o áreas a fines Experiencia Laboral: Poseer de uno a dos años como Secretaria o Auxiliar en el área administrativa. Habilidades, destrezas y conocimientos: conocimiento de computación y equipo de oficina, trabajo en equipo, servicio al cliente, trabajo bajo presión, creativo, honesto, responsable, buenas relaciones	3	<i>Zuleyma Belyiny Vásquez Sibrián</i>	16/10/2017