

PROCESO DE SELECCIÓN DE PERSONAL

PROCESO DE SELECCIÓN DE PERSONAL JUNIO A SEPTIEMBRE 2018

No.	Nombre de la Plaza	Tipo de concurso		Motivo de Nombramiento	Perfil establecido para la plaza	Número de participantes	Nombre de la persona seleccionada en el proceso	Fecha de Finalización Proceso	Tipo de Contratación
		Interno	Externo						
4	Jefe de Departamento	X		Ascenso de Cargo	<p>2.2.1 Nivel de estudios: Graduado universitario Ciencias de la Educación o áreas a fines.</p> <p>2.2.2 Experiencia Laboral: 2 años como mínimo coordinando procesos vinculados a la educación</p> <p>2.2.3 Habilidades, destrezas y conocimientos en: bases de datos, marco lógico, teorías sobre asesoramiento educativo, formación docente, gestión educativa, intersectorialidad y participación en educación, manejo de equipo informático, trabajo en equipo, manejo de grupos, excelentes relaciones interpersonales, buena comunicación, liderazgo.</p>	1	Abel Rojas Aguirre (ascenso)	15/8/2018	Contrato
35	Técnico II	X		Ascenso de Cargo	<p>2.2.1 Nivel de Estudios: Estudiante universitario en Administración de empresas, computación, economía, contabilidad o carreras afines.</p> <p>2.2.2 Experiencia Laboral: dos años como colaborador administrativo o secretaria</p> <p>2.2.3 Habilidades, destrezas y conocimientos en: redacción y elaboración de informes administrativos, elaboración de términos de referencia y especificaciones técnicas, seguimiento a procesos administrativos y financieros, Ley LACAP, manejo de paquetes computacionales y equipo de oficina, trabajo en equipo y bajo presión, elaboración de informes administrativos, buenas relaciones humanas.</p>	1	Aida Abigail Alemán Cortez (Ascenso)	13/8/2018	Ley de Salario

PROCESO DE SELECCIÓN DE PERSONAL

6	Técnico II		X	Nuevo ingreso	<p>2.2.1 Nivel de Estudios: graduado universitario en cualquier especialidad.</p> <p>2.2.2 Experiencia laboral: un año de experiencia como docente, técnico en Análisis. .</p> <p>2.2.3 Habilidades, destrezas y conocimientos: Análisis de documentos, procesos de innovación y evaluación educativa, organizado, buena ortografía y redacción, trabajo bajo presión, síntesis, liderazgo, buenas relaciones interpersonales, compromiso, responsable, respetuoso, Juicio Crítico.</p>	3	Aleyda Brendaly Argueta de Henríquez	1/6/2018	Ley de Salario
26	Técnico I		X	Ascenso de Cargo	<p>2.2.1 Nivel de Estudios: Graduado universitario en cualquier especialidad</p> <p>2.2.2 Experiencia Laboral: 1 año como docente o Técnico en el ramo de Educación Superior.</p> <p>2.2.3 Habilidades, destrezas y conocimientos: Análisis de documentos, procesos de innovación y evaluación educativa, organizado, buena ortografía y redacción, trabajo bajo presión, síntesis, liderazgo, buenas relaciones interpersonales, compromiso, responsable, respetuoso, Juicio Crítico</p>	1	Aleyda Marcela Castellanos Rivas (Ascenso de Cargo)	15/6/2018	Ley de Salario
27	Vigilante		X	Nuevo ingreso	<p>2.2.1 Nivel de Estudios: poseer estudios mínimos de noveno grado</p> <p>2.2.2 Experiencia Laboral: un año en cargos similares</p> <p>2.2.3 Habilidades, destrezas y conocimientos: Reglamento interno de la institución, buenas relaciones interpersonales, responsable, poseer iniciativa, honrado, amabilidad.</p>	3	Alvaro Alexis Vásquez Perdomo	15/6/2018	Ley de Salario

PROCESO DE SELECCIÓN DE PERSONAL

18	Motorista		X	Nuevo ingreso	<p>2.2.1 Nivel de Estudios: poseer como mínimo sexto grado</p> <p>2.2.2 Experiencia Laboral: más de 3 años de experiencia en cargos de transporte.</p> <p>2.2.3 Habilidades, destrezas y conocimientos: manejo defensivo, capacidad de trabajo en equipo, precavido, habilidades comunicativas, pericia, honesto, estable emocionalmente, sentido de responsabilidad, prudente en sus acciones, puntual, buenas relaciones interpersonales, discreción.</p>	3	Ángel Antonio Hernández Aguilar	4/6/2018	Ley de Salario
50	Técnico I		X	Ascenso de Cargo	<p>2.2.1 Nivel de Estudios: Ingeniero Agrónomo o carreras afines.</p> <p>2.2.2 Experiencia Laboral: 2 años como Técnico de proyectos</p> <p>2.2.3 Habilidades, destrezas y conocimientos en: planificación y ejecución de proyectos, seguimiento y monitoreo a procesos y proyectos, manejo de equipo de oficina y paquetes computacionales, manejo de grupos, trabajo bajo presión, capacidad para trabajar en equipo, análisis y síntesis de información, liderazgo, adaptación a cambios, emocionalmente estable, iniciativa, proactivo, comunicativo, comprometido, dinámico, responsable.</p>	1	Ángel Florentín Canales Cortez	17/9/2018	Ley de Salario
43	Secretaria III		X	Nuevo ingreso	<p>2.1.1 Nivel de Estudios: Bachiller, Técnico Vocacional en cualquier especialidad.</p> <p>2.1.2 Experiencia Laboral: Un año de experiencia en cargos administrativos.</p> <p>2.1.3 Habilidades, destrezas y conocimientos: Dominio de Paquetes Informáticos, conocimientos básicos de organización y desarrollo de eventos, conocimiento básico del funcionamiento de las oficinas departamentales, trabajo en equipo, habilidad para tomar decisiones, capacidad para orientar el trabajo por resultados, responsabilidad, espíritu de servicio, liderazgo, equilibrio emocional.</p>	3	Antonia Elizabeth Araujo Salgado	17/9/2018	Ley de Salario

PROCESO DE SELECCIÓN DE PERSONAL

34	Ordenanza		X	Nuevo ingreso	<p>2.2.1 Nivel de Estudios: poseer estudios mínimos de 9º grado.</p> <p>2.2.2 Habilidades, destrezas y conocimientos: uso de fotocopidora, equipo de limpieza, buena relación interpersonal, responsable, honrado, respetuoso y puntual.</p> <p>2.2.3 Experiencia laboral: un año o más de experiencia en cargos del área administrativa o de servicio.</p>	3	Blanca Estela Rauda Hernández	13/8/2018	Ley de Salario
29	Técnico I		X	Nuevo ingreso	<p>2.1.1 Nivel de Estudios: Licenciatura en Ciencias de la Educación o Educación Especial.</p> <p>2.1.2 Experiencia Laboral: 2 a 4 años como docente o Técnico Educativo.</p> <p>2.1.3 Habilidades, destrezas y conocimientos: Habilidad para la comunicación oral y escrita, saber escuchar, redacción de informes técnicos, trabajo en Equipo, flexibilidad para asumir cambios, proactividad, empatía, organizado, capacidad de trabajar bajo presión, conocimientos de didáctica y pedagogía, conocimientos de psicología, conocimientos básicos de informática, diseño, evaluación y seguimiento de proyectos, redacción de informes técnicos y elementos de planificación.</p>	3	Carlota Yanira Montano Barrera	16/7/2018	Ley de Salario

PROCESO DE SELECCIÓN DE PERSONAL

13	Asistente Técnico			Ascenso de Cargo	<p>2.2.1 Nivel de Estudios: Licenciatura en Admón. de Empresas, Ingeniero Industrial o carreras afines..</p> <p>2.2.2 Experiencia Laboral: 3 años de coordinador de programas o proyectos.</p> <p>2.2.3 Habilidades, destrezas y conocimientos en: procesos de planificación, gestión y seguimiento, formulación y ejecución de proyectos, elaboración de informes técnicos, coordinación de equipos de trabajo, conocer sobre educación de personas jóvenes y adultas, trabajo bajo presión, capacidad para la toma de decisiones, liderazgo, capacidad para resolver conflictos, capacidad de negociación, habilidad para realizar varias actividades simultáneamente, alta capacidad de análisis y síntesis, adaptación al cambio excelente comunicación oral y escrita, liderazgo, responsable.</p>		Christian Ulises Córtez Arévalo (Ascenso)	13/8/2018	Ley de Salario
7	Técnico II		X	Nuevo ingreso	<p>2.2.1 Nivel de Estudios: graduado universitario en cualquier especialidad.</p> <p>2.2.2 Experiencia laboral: un año de experiencia como docente, técnico en Análisis. .</p> <p>2.2.3 Habilidades, destrezas y conocimientos: Análisis de documentos, procesos de innovación y evaluación educativa, organizado, buena ortografía y redacción, trabajo bajo presión, síntesis, liderazgo, buenas relaciones interpersonales, compromiso, responsable, respetuoso, Juicio Crítico.</p>	3	Cidia Lorena Cruz de Teodoro	1/6/2018	Ley de Salario

PROCESO DE SELECCIÓN DE PERSONAL

32	Colaborador Administrativo III		X	Nuevo ingreso	<p>2.2.1 Nivel de Estudios: Bachiller Técnico Vocacional en cualquier especialidad o General.</p> <p>2.2.2 Experiencia Laboral: Experiencia mínima de un año en cargos administrativos o de servicio.</p> <p>2.2.3 Habilidades, destrezas y conocimientos: Dominio de paquetes de computación, uso de equipo de oficina, trabajo en equipo, relaciones interpersonales, redacción de informes técnicos, iniciativa y cortesía.</p>	3	Claudia Marina Hernández Flores	13/8/2018	Ley de Salario
40	Técnico II		X	Ascenso de Cargo	<p>2.2.1 Nivel de Estudios: Licenciatura en Administración de Empresas o Ciencias de la Educación.</p> <p>2.2.2 Experiencia laboral: 2 años Asistente de archivo o cargos similares</p> <p>2.2.3 Habilidades, destrezas y conocimientos en: manejo de sistemas informáticos, Ley de Educación Superior, análisis de información, organizado, manejo de grupos, buena ortografía y redacción, trabajo bajo presión, síntesis, liderazgo, buenas relaciones interpersonales, compromiso, responsable, respetuoso.</p>	1	Cristian Joel Santos Guardado (Ascenso de Cargo)	3/9/2018	Ley de Salario
30	Miembro Junta de la Carrera Docente		X	Nuevo ingreso	<p>2.2.1 Nivel de estudios: Abogado de la República.</p> <p>2.2.2 Experiencia Laboral: haber obtenido su autorización, por lo menos cinco años antes del nombramiento.</p> <p>2.2.3 Habilidades, destrezas y conocimientos en: ser salvadoreño por nacimiento, con residencia en el departamento donde desarrollará sus funciones, de moralidad y competencias notorias; y, estar en el goce de los derechos de ciudadanía y haberlo estado en los tres años anteriores al desempeño de su cargo.</p>	1	Dalila Iveth Córdova Gómez	1/6/2018	Ley de Salario

PROCESO DE SELECCIÓN DE PERSONAL

25	<u>Sobresueldo</u> Secretaria de Director Departamental	X		Asignacion de sobresueldo	<p>2.2.1 Nivel de estudios: Bachiller Técnico Vocacional, especialidad secretariado o áreas a fines</p> <p>2.2.2 Experiencia Laboral: 1 a 2 años en puestos similares</p> <p>2.2.3 Habilidades, destrezas y conocimientos: manejo de computadora y equipo de oficina, trabajo en equipo, servicio al cliente y trabajo bajo presión.</p>	1	Dora Alicia Morán Vda. De Ticas	<i>15/6/2018</i>	Ley de Salario
16	Técnico II	X		Ascenso de Cargo	<p>2.2.1 Nivel de estudios: Técnico en cualquiera de las siguientes especialidades: Sistemas y Redes, Mantenimiento de Computadoras, Técnico Eléctrico o Electrónico.</p> <p>2.2.2 Experiencia Laboral: de un año como Coordinador de Operaciones, Sistemas Informáticos o Soporte Técnico.</p> <p>2.2.3 Habilidades, destrezas y conocimientos: navegadores de internet, ofimática, Windows, Informática en General, Procesos ITIL., liderazgo, administración de personal, toma de decisiones, innovación, orientación a resultados, proactividad, iniciativa, creatividad, ágil, trabajo en equipo, sentido de organización, excelente expresión verbal y escrita, buenas relaciones interpersonales, facilidad de negociación, estabilidad ante la presión, gestión de equipo, capacidad para la resolución de problemas, orientación a los resultados y objetivos.</p>	1	Efraín Antonio Portillo León (Ascenso de Cargo)	<i>7/6/2018</i>	Ley de Salario

PROCESO DE SELECCIÓN DE PERSONAL

5	Jefe de Departamento	X	Ascenso de Cargo	<p>2.2.1 Nivel de estudios: Graduado universitario Ciencias de la Educación o áreas a fines.</p> <p>2.2.2 Experiencia Laboral: 2 años como mínimo coordinando procesos vinculados a la educación</p> <p>2.2.3 Habilidades, destrezas y conocimientos en: bases de datos, marco lógico, teorías sobre asesoramiento educativo, formación docente, gestión educativa, intersectorialidad y participación en educación, manejo de equipo informático, trabajo en equipo, manejo de grupos, excelentes relaciones interpersonales, buena comunicación, liderazgo.</p>	1	Elmer Ulises Ventura Ventura (ascenso)	<i>15/8/2018</i>	Contrato
12	Jefe de Departamento	X	Ascenso de Cargo	<p>2.2.1 Nivel de estudios: Licenciado en Matemática u otra carrera afines.</p> <p>2.2.2 Experiencia Laboral: de dos años como Docente de alguna especialidad de Matemática.</p> <p>2.2.3 Habilidades, destrezas y conocimientos en: elaboración y monitoreo de proyectos educativos o de desarrollo social, leyes educativas, reglamentos y normas operativas internas al MINED, procesos pedagógicos: planeamiento, evaluación, investigación e innovación en educación básica o media, diseño y seguimiento de procesos de formación inicial docente y desarrollo profesional de docentes en servicio, uso de la tecnología (TIC) en apoyo al desarrollo curricular educativo, administración de personal y solución de conflictos, paquetería de oficina (Word, Excel, Power Point, Correo electrónico y otros), diseño de materiales educativos, coordinar trabajo en equipo, elaboración de informes técnicos, sistematizar experiencias educativas, buenas relaciones interpersonales, responsable, critico, liderazgo.</p>	1	Félix Abraham Guevara Menjívar (Ascenso de Cargo)	<i>7/6/2018</i>	Ley de Salario

PROCESO DE SELECCIÓN DE PERSONAL

21	Vigilante		X	Nuevo ingreso	<p>2.2.1 Nivel de Estudios: Educación Primaria.</p> <p>2.2.2 Experiencia Laboral: tres años o más de experiencia en cargos similares.</p> <p>2.2.3 Habilidades, destrezas y conocimientos: Comunicación verbal, capacidad de trabajo en equipo, disposición a los cambios y buena relación humana, responsable, honesto, respetuoso y puntual.</p>	3	Fernando Alfonso Chávez Rivera	4/6/2018	Ley de Salario
33	Colaborador Administrativo III		X	Nuevo ingreso	<p>2.2.1 Nivel de Estudios: estudiante universitario a nivel de 3° año de Licenciatura Ciencias de la Educación o de áreas afines.</p> <p>2.2.2 Experiencia Laboral: Uno a dos años como docente</p> <p>2.2.3 Habilidades, destrezas y conocimientos: Dominio de Paquetes Informáticos, Conocimientos básicos de organización y desarrollo de eventos, conocimiento básico del funcionamiento de las oficinas departamentales, trabajo en equipo, habilidad para tomar decisiones, capacidad para orientar el trabajo por resultados, responsabilidad, espíritu de servicio, liderazgo, equilibrio emocional.</p>	3	Gaby Yamileth Mina Ramos	13/8/2018	Ley de Salario
23	Coordinador		X	Nuevo ingreso	<p>2.2.1. Nivel de Estudios: Técnico en Informática o estudios universitarios a nivel de cuarto año de licenciatura y/o ingeniería en sistemas en el área de informática.</p> <p>2.2.2. Experiencia laboral: Poseer un año de experiencia en el área de informática</p> <p>2.2.3. Habilidades, destrezas y conocimientos: sobre el uso y cuidado de computadoras, servidor, ups, tv, vhs, cañón, retroproyector de acetatos, cámara fotográfica digital y de video, manejo de red de datos, paquetes computacionales e internet, responsable, fluidez verbal, disposición a la autoformación o formación pedagógica, dinamismo.</p>	3	Henry Jeobanny Alfaro Minero	7/6/2018	Ley de Salario

PROCESO DE SELECCIÓN DE PERSONAL

46	Técnico II		X	Nuevo ingreso	<p>2.2.1 Nivel de estudios: Licenciatura en Administración de Empresas o áreas afines.</p> <p>2.2.2 Experiencia Laboral: de 2 a 4 años como asistente administrativo.</p> <p>2.2.3 Habilidades, destrezas y conocimientos en: elaboración de proyectos, ejecución de marco lógico, leyes, reglamentos del área educativa y administrativa, manejo de paquetes informáticos, elaboración de informes financieros, trabajo en equipo, administración y manejo de personal, trabajo bajo presión, capacidad de comunicación verbal y escrita, liderazgo, asertividad, resolución de conflictos, adaptable al cambio, responsable, excelentes relaciones interpersonales, discreción, honestidad, con iniciativa, tolerancia, organización, facilidad para seguir indicaciones, puntualidad.</p>	3	Jessica Lisette Cruz de España	17/9/2018	Ley de Salario
45	Ordenanza		X	Nuevo ingreso	<p>2.2.1 Nivel de Estudios: mínimos de Básica.</p> <p>2.2.2 Experiencia Laboral: cuatro años o más de experiencia en cargos similares.</p> <p>2.2.3 Habilidades, destrezas y conocimientos: Uso de equipos de oficina (fotocopiadora y anilladora), equipo de limpieza; además se requiere buenas relaciones humanas, responsable, honrado, respetuoso y puntual.</p>	3	José Armando Ángel Mejía	17/9/2018	Ley de Salario

PROCESO DE SELECCIÓN DE PERSONAL

19	Coordinador	X	Nuevo ingreso	<p>2.2.1. Nivel de Estudios: Técnico en Informática o estudios universitarios a nivel de cuarto año de licenciatura y/o ingeniería en sistemas en el área de informática.</p> <p>2.2.2. Experiencia laboral: Poseer un año de experiencia en el área de informática.</p> <p>2.2.3. Habilidades, destrezas y conocimientos: sobre el uso y cuidado de computadoras, servidor, ups, tv, vhs, cañón, retroproyector de acetatos, cámara fotográfica digital y de video, manejo de red de datos, paquetes computacionales e internet, responsable, fluidez verbal, disposición a la autoformación o formación pedagógica, dinamismo.</p>	3	Julio César García Durón	4/6/2018	Ley de Salario
10	Técnico I	X	Ascenso de Cargo	<p>2.2.1 Nivel de estudios: Licenciado en Ciencias Jurídicas.</p> <p>2.2.2 Experiencia Laboral: dos años en cargos del área jurídica.</p> <p>2.2.3 Habilidades, destrezas y conocimientos en: procedimientos de Adquisiciones y Contrataciones con fondo general GOES, utilización de Microsoft Office, Ley de Adquisiciones y Contrataciones de la Administración Pública, trabajo en equipo y bajo presión, capacidad de análisis, redacción de informes, honesto, responsable, buenas relaciones interpersonales, comunicativo, objetivo y analítico para realizar su trabajo.</p>	1	Luis Manuel Zavala Cubas (Ascenso de Cargo)	7/6/2018	Ley de Salario
11	Director Nacional	X	Ascenso de Cargo	<p>2.2.1 Nivel de estudios: Licenciado en cualquier especialidad</p> <p>2.2.2 Experiencia Laboral: 5 años de experiencia en puestos de Dirección o Gerencial.</p> <p>2.2.3 Habilidades, destrezas y conocimientos: informática, planificación, organización, control y dirección, gestión de la calidad, estadística, cooperación, fuerte liderazgo y conducción de equipos.</p>	1	Luis Mario Martínez Recinos	17/9/2018	Ley de Salario

PROCESO DE SELECCIÓN DE PERSONAL

28	Técnico I		X	Nuevo ingreso	<p>2.2.1 Nivel de Estudios: Profesorado o Licenciatura en Ciencia de la Educación o carrera afín.</p> <p>2.2.2 Experiencia Laboral: un año o mas de haber trabajado en puestos similares.</p> <p>2.2.3 Habilidades, destrezas y conocimientos: Leyes y reglamentos, pedagogía y didáctica, paquetes informáticos básicos, trabajo en equipo, elaboración de material didáctico, liderazgo y manejo de grupo, solidario, respetuoso, honrado, tenaz, responsable, creativo, eficiente y eficaz, etc.</p>	3	Marcela Isabel Hernández González	2/7/2018	Ley de Salario
1	Técnico III		X	Ascenso de Cargo	<p>2.2.1 Nivel de Estudios: estudios universitarios a nivel de 2° año.</p> <p>2.2.2 Experiencia Laboral: 3 años como colaborador administrativo</p> <p>2.2.3 Habilidades, destrezas y conocimientos en: administración de recursos y documentos, análisis de datos, conocimiento en elaboración de rutas de visita, elaboración de informes, trabajar bajo presión y múltiples tareas, manejo de paquetes utilitarios (Word, Excel, Power Point, etc.) , comunicación oral y escrita, responsable, trabajo en equipo creatividad, excelentes relaciones interpersonales.</p>	1	Mariana Raquel Genovéz Hernández (Ascenso)	13/8/2018	Ley de Salario
39	Motorista		X	Nuevo ingreso	<p>2.2.1 Nivel de Estudios: poseer como mínimo sexto grado</p> <p>2.2.2 Experiencia Laboral: más de 1 año de experiencia en cargos de transporte.</p> <p>2.2.3 Habilidades, destrezas y conocimientos: manejo defensivo, capacidad de trabajo en equipo, precavido, habilidades comunicativas, pericia, honesto, estable emocionalmente, sentido de responsabilidad, prudente en sus acciones, puntual, buenas relaciones interpersonales, discreción.</p>	3	Mario Alfonso Echeverría Mercado	3/9/2018	Ley de Salario

PROCESO DE SELECCIÓN DE PERSONAL

36	Técnico II	X		Ascenso de Cargo	<p>2.2.1 Nivel de estudios: Técnico en Mantenimiento Computadoras o áreas afines.</p> <p>2.2.2 Experiencia Laboral: de 4 años como Técnico de Soporte Informático.</p> <p>2.2.3 Habilidades, destrezas y conocimientos en: manejo de paquetes computacionales, instalación y configuración de equipos informáticos, administración de bases de datos, Instalación de redes de datos, trabajo en equipo, buenas relaciones humanas, elaboración de informes técnicos, responsable, competitivo, creativo, dinámico.</p>	1	Mario Alfredo Sosa Pérez (ascenso)	13/8/2018	Ley de Salario
8	Técnico I	X		Ascenso de Cargo	<p>2.2.1 Nivel de estudios: graduado universitario en Licenciatura en Administración de Empresas, Ingeniería Industrial o carreras afines</p> <p>2.2.2 Experiencia Laboral: poseer 2 años de experiencia en procesos administrativos y financieros.</p> <p>2.2.3 Habilidades, destrezas y conocimientos: Conocimientos en paquetes de computación, Leyes de la Administración Pública, Ley de Adquisiciones y Contrataciones de la Administración Pública, Gestión de Personal, procesos de activo fijo y Normas Técnicas de Control Interno del Ministerio de Educación y Corte de Cuentas.</p>	1	Mario Antonio Cruz Meléndez (Ascenso de Cargo)	2/7/2018	Ley de Salario
24	Técnico IV		X	Nuevo ingreso	<p>2.2.1 Nivel de Estudios: cuarto año de Licenciatura en Administración de Empresas o carreras afines.</p> <p>2.2.2 Experiencia Laboral: un año como Asistente Financiero</p> <p>2.2.3 Habilidades, destrezas y conocimientos en: paquetes de computación, leyes Tributarias, manejo de equipo de oficina, análisis numérico y contextual, comunicación oral y escrita, análisis y síntesis de información, buenas relación interpersonales, honradez, responsabilidad,</p>	3	Nancy Abigail Moreno Portillo	7/6/2018	Ley de Salario

PROCESO DE SELECCIÓN DE PERSONAL

14	Gerente de Área	X	Nuevo ingreso	<p>2.2.1 Nivel de estudios: Licenciatura en Ciencias de la Educación o áreas a fines</p> <p>2.2.2 Experiencia Laboral: dos años como coordinador de proyectos sociales.</p> <p>2.2.3 Habilidades, destrezas y conocimientos en: el Sistema Educativo Salvadoreño diseño, planificación, coordinación y ejecución de programas y/o proyectos, paquetes computacionales, planeación estratégica, técnicas de planificación, organización, ejecución, participación, investigación, sistematización, evaluación de procesos y rendición de cuentas, trabajo en equipo y bajo presión, bbuenas relaciones interpersonales, capacidad de análisis y síntesis, facilidad de expresión verbal y escrita, proactividad, lliderazgo, inteligencia emocional, buena presentación, puntualidad, responsable, disciplinado, disponibilidad y capacidad de aceptación a los cambios y a la innovación, honesto, confiable, discreto.</p>	1	Norma Eunice Alfaro Amaya	<i>15/8/2018</i>	Contrato
42	Colaborador Administrativo I	X	Nuevo ingreso	<p>2.1.1 Nivel de Estudios: Bachiller, Técnico Vocacional en cualquier especialidad.</p> <p>2.1.2 Experiencia Laboral: Un año de experiencia en cargos administrativos.</p> <p>2.1.3 Habilidades, destrezas y conocimientos: Dominio de Paquetes Informáticos, conocimientos básicos de organización y desarrollo de eventos, conocimiento básico del funcionamiento de las oficinas departamentales, trabajo en equipo, habilidad para tomar decisiones, capacidad para orientar el trabajo por resultados, responsabilidad, espíritu de servicio, liderazgo, equilibrio emocional.</p>	3	Nuria Esmeralda Rosales de Ramos	<i>17/9/2018</i>	Ley de Salario

PROCESO DE SELECCIÓN DE PERSONAL

49	Técnico III		X	Nuevo ingreso	<p>2.2.1 Nivel de estudios: Profesorado en cualquier especialidad.</p> <p>2.2.2 Experiencia Laboral: Dos años como Técnico educativo</p> <p>2.2.3 Habilidades, destrezas y conocimientos: Sistematización de experiencias, programas educativos y de alfabetización, formulación de planes y proyectos educativos, capacidad para trabajar en equipo, buenas relaciones interpersonales, eficiente en el trabajo, fiable, activo, positivo y responsable.</p>	3	Oscar Omar Bonilla	17/9/2018	Ley de Salario
47	Colaborador Administrativo I		X	Nuevo ingreso	<p>2.2.1 Nivel de estudios: bachiller en cualquier especialidad</p> <p>2.2.2 Experiencia Laboral: 2 años como Colaborador en Registro Académico.</p> <p>2.2.3 Habilidades, destrezas y conocimientos: Conocimientos básicos informáticos, pedagógicos, administrativos y manejo de datos Excel, capacidad para trabajo en equipo, ser proactivo, asertivo, ser responsable, buenas relaciones interpersonales, presentable y organizado y dispuesto a trabajar bajo presión.</p>	3	Oscar Omar Flores Castillo	17/9/2018	Ley de Salario
15	Asistente Técnico			Nuevo ingreso	<p>2.2.1 Nivel de estudios: Profesor en cualquier especialidad.</p> <p>2.2.2 Experiencia Laboral: 5 años como docente de aula o director en la administración educativa.</p> <p>2.2.3 Habilidades, destrezas y conocimientos en: del Sistema Educativo Nacional, diseño, creación y ejecución de políticas educativas, marco legal aplicable a la educación, elaboración de proyectos educativos, manejo de office, elaboración de informes ejecutivos, trabajo en equipo, capacidad de negociación, manejo de conflictos, metódico, confiable, responsable.</p>		Pedro Antonio Morales Chávez	17/9/2018	Ley de Salario

PROCESO DE SELECCIÓN DE PERSONAL

44	Secretaria de Actuación		X	Nuevo ingreso	<p>2.2.1 Nivel de Estudios: Licenciatura en Ciencias Jurídicas</p> <p>2.2.2 Experiencia Laboral: de uno a dos años como Colaborador jurídico en el sector público o privado ó meritorio en juzgado de la República.</p> <p>2.2.3 Habilidades, destrezas y conocimientos: capacidad analítica para resolver problemas, comunicativo, proactivo y con iniciativa; con conocimientos de computación y deseable con conocimientos de Derecho Procesal Civil y Ley de la Carrera Docente.</p>	3	Regina Magdalena Estrada Arana	17/9/2018	Ley de Salario
37	Técnico II		X	Ascenso de Cargo	<p>2.2.1 Nivel de estudios: Estudiante a nivel de 4° año de Licenciatura en Informática o áreas a fines.</p> <p>2.2.2 Experiencia Laboral: 4 años como técnico de soporte informático.</p> <p>2.2.3 Habilidades, destrezas y conocimientos en: sistemas operativos Microsoft y open source, tanto a nivel de PC como servidores, sistemas de bases de datos, programas de redes y protocolos de comunicación TCP/IP, leyes, reglamentos y normativas, trabajo en equipo, buenas relaciones humanas, elaboración de informes técnicos, proactivo, buenas relaciones interpersonales, excelente presentación, responsable.</p>	1	Reynaldo de los Ángeles Méndez Landaverde (ascenso)	13/8/2018	Ley de Salario
31	Miembro Junta de la Carrera Docente		X	Nuevo ingreso	<p>2.2.1 Nivel de estudios: Abogado de la República.</p> <p>2.2.2 Experiencia Laboral: haber obtenido su autorización, por lo menos cinco años antes del nombramiento.</p> <p>2.2.3 Habilidades, destrezas y conocimientos en: ser salvadoreño por nacimiento, con residencia en el departamento donde desarrollará sus funciones, de moralidad y competencias notorias; y, estar en el goce de los derechos de ciudadanía y haberlo estado en los tres años anteriores al desempeño de su cargo.</p>	1	Roxana del Carmen Cabeza de Rodríguez/p Roxana del Carmen Cabezas Sorto	4/6/2018	Ley de Salario

PROCESO DE SELECCIÓN DE PERSONAL

41	Gerente de Área	X	Nuevo ingreso	<p>2.2.1 Nivel de Estudios: Licenciado en Ciencias de la Educación o carreras afines.</p> <p>2.2.2 Experiencia Laboral: cuatro o seis años en programas o proyectos educativos.</p> <p>2.2.3 Habilidades, destrezas y conocimientos en: gestión de procesos y proyectos con personas jóvenes y adultas, formulación y evaluación, paquetes computacionales, ley general de Educación, Capacidad para trabajar en equipo, bajo presión, elaboración de propuestas (planes, proyectos, informes, etc.) Humanista, comprometido socialmente, estable, solidario, honesto y responsable.</p>	3	Ruth Dalila Clímaco Pavón	<i>3/9/2018</i>	Contrato
2	Técnico I	X	Ascenso de Cargo	<p>2.2.1 Nivel de estudios: graduado en carreras del área de Ciencias Económicas..</p> <p>2.2.2 Experiencia Laboral: un año como Asistente Administrativo.</p> <p>2.2.3 Habilidades, destrezas y conocimientos en: programas de computación, marco legal aplicable al puesto, ortografía y redacción, elaboración de informes, manejo de equipo de oficina, facilidad para trabajar en equipo, capacidad para captar indicaciones verbales y escritas, manejo de aspectos cualitativos y cuantitativos, buenas relaciones interpersonales, responsable, discreto, tolerante, organizado, proactivo, colaborador, alto compromiso con la institución, honesto.</p>	1	Sandra Carolina Lovo Parada (Ascenso de Cargo)	<i>18/7/2018</i>	Ley de Salario

PROCESO DE SELECCIÓN DE PERSONAL

3	Jefe de Departamento	X	Ascenso de Cargo	<p>2.2.1 Nivel de estudios: Graduado universitario Ciencias de la Educación o áreas a fines.</p> <p>2.2.2 Experiencia Laboral: 2 años como mínimo coordinando procesos vinculados a la educación</p> <p>2.2.3 Habilidades, destrezas y conocimientos en: bases de datos, marco lógico, teorías sobre asesoramiento educativo, formación docente, gestión educativa, intersectorialidad y participación en educación, manejo de equipo informático, trabajo en equipo, manejo de grupos, excelentes relaciones interpersonales, buena comunicación, liderazgo.</p>	1	Sandra Micaela Hernández Rodríguez (ascenso)	<i>15/8/2018</i>	Contrato
9	Técnico I		Ascenso de Cargo	<p>2.2.1 Nivel de estudios: graduado universitario.</p> <p>2.2.2 Experiencia Laboral: poseer 4 años de experiencia en procesos administrativos y financieros.</p> <p>2.2.3 Habilidades, destrezas y conocimientos en: paquetes de computación, Leyes de la Administración Pública, Ley de Adquisiciones y Contrataciones de la Administración Pública, Gestión de Personal, procesos de activo fijo y Normas Técnicas de Control Interno del Ministerio de Educación y Corte de Cuentas.</p>	1	Silvio Guardado Sosa (Ascenso)	<i>13/8/2018</i>	Ley de Salario

PROCESO DE SELECCIÓN DE PERSONAL

48	Ordenanza		X	Nuevo ingreso	<p>2.2.1 Nivel de Estudios: poseer estudios mínimos de 9º grado.</p> <p>2.2.2 Habilidades, destrezas y conocimientos: uso de fotocopidora, equipo de limpieza, buena relación interpersonal, responsable, honrado, respetuoso y puntual.</p> <p>2.2.3 Experiencia laboral: un año o más de experiencia en cargos del área administrativa o de servicio.</p>	3	Teresa del Tránsito Castillo	<i>17/9/2018</i>	Ley de Salario
17	Colaborador Administrativo I		X	Nuevo ingreso	<p>2.1.1 Nivel de Estudios: Bachiller, Técnico Vocacional en cualquier especialidad.</p> <p>2.1.2 Experiencia Laboral: Un año de experiencia en cargos administrativos.</p> <p>2.1.3 Habilidades, destrezas y conocimientos: Dominio de Paquetes Informáticos, conocimientos básicos de organización y desarrollo de eventos, conocimiento básico del funcionamiento de las oficinas departamentales, trabajo en equipo, habilidad para tomar decisiones, capacidad para orientar el trabajo por resultados, responsabilidad, espíritu de servicio, liderazgo, equilibrio emocional.</p>	3	Xenia Jeannette Salguero Menéndez	<i>1/6/2018</i>	Ley de Salario

PROCESO DE SELECCIÓN DE PERSONAL

20	Secretaria III		X	Nuevo ingreso	<p>2.1.1 Nivel de Estudios: Bachiller, Técnico Vocacional en cualquier especialidad.</p> <p>2.1.2 Experiencia Laboral: Un año de experiencia en cargos administrativos.</p> <p>2.2.3 Habilidades, destrezas y conocimientos: Dominio de Paquetes Informáticos, conocimientos básicos de organización y desarrollo de eventos, conocimiento básico del funcionamiento de las oficinas departamentales, trabajo en equipo, habilidad para tomar decisiones, capacidad para orientar el trabajo por resultados, responsabilidad, espíritu de servicio, liderazgo, equilibrio emocional.</p>	3	Xiomara del Carmen Henríquez Funes	4/6/2018	Ley de Salario
38	Secretaria III		X	Nuevo ingreso	<p>2.1.1 Nivel de Estudios: Bachiller, Técnico Vocacional en cualquier especialidad.</p> <p>2.1.2 Experiencia Laboral: Un año de experiencia en cargos administrativos.</p> <p>2.2.3 Habilidades, destrezas y conocimientos: Dominio de Paquetes Informáticos, conocimientos básicos de organización y desarrollo de eventos, conocimiento básico del funcionamiento de las oficinas departamentales, trabajo en equipo, habilidad para tomar decisiones, capacidad para orientar el trabajo por resultados, responsabilidad, espíritu de servicio, liderazgo, equilibrio emocional.</p>	3	Yanira del Carmen Hernández	13/8/2018	Ley de Salario

PROCESO DE SELECCIÓN DE PERSONAL

22	Secretaria III		X	Nuevo ingreso	<p>2.2.1 Nivel de Estudios: Bachiller, Técnico Vocacional en cualquier especialidad.</p> <p>2.2.2 Experiencia Laboral: Un año de experiencia en cargos administrativos.</p> <p>2.2.3 Habilidades, destrezas y conocimientos: Dominio de Paquetes Informáticos, conocimientos básicos de organización y desarrollo de eventos, conocimiento básico del funcionamiento de las oficinas departamentales, trabajo en equipo, habilidad para tomar decisiones, capacidad para orientar el trabajo por resultados, responsabilidad, espíritu de servicio, liderazgo, equilibrio emocional.</p>	3	Yessica Beatriz Hernández Membreño	<i>4/6/2018</i>	Ley de Salario
----	----------------	--	---	---------------	---	---	---------------------------------------	-----------------	----------------