

PROCESO DE SELECCIÓN DE PERSONAL

PERSONAL CONTRATADO DESDE JUNIO-AGOSTO 2019

No.	Nombre de la Plaza	Tipo de concurso		Motivo de Nombramiento	Perfil establecido para la plaza	Número de participantes	Nombre de la persona seleccionada en el proceso	Fecha de Finalización Proceso	Tipo de Contratación
		Interno	Externo						
1	Asesor		x	nuevo ingreso	<p><i>*Licenciatura en administración de empresas/economía y carreras afines. Maestría en finanzas.</i></p> <p><i>*Seis años en: Dirección, coordinación y gestión de proyectos sociales y educativos, consultor del sector educativo en gerencia social, recursos humanos, presupuestos, monitoreo y evaluación de planes, proyectos y programas educativos.</i></p> <p><i>Dos años en:</i></p> <p><i>Diseño, implementación, evaluación y liquidación de proyectos de cooperación.</i></p> <p><i>*Conocimiento del sistema educativo, realidad nacional, gestión e implementación y evaluación de proyectos, metodologías Ad-oc para el diseño, preparación y ejecución de proyectos, trabajo con equipos multidisciplinarios, gestión del talento humano, negociación, comunicación verbal y escrita, trabajo en equipo, resolución de problemas, trabajo bajo presión, responsable, proactivo, dinámico, honesto, discreto, ecuánime y orientado al resultado.</i></p>	1	Ana Marta Najarro Espinoza	5/12/2019	Contrato
2	Asesor		x	nuevo ingreso	<p><i>*Licenciatura en Administración de Empresas y carreras afines. Maestría en Administración de Empresas. Seis años en:</i></p> <p><i>*Jefe de procesos de contratación de bienes y servicios, administración de activo fijo, contratación y ejecución de proyectos de infraestructura, mejoras en el área de logística.</i></p> <p><i>*Conocimientos del sistema educativo nacional, formulación y administración de proyectos, diseño, creación y ejecución de políticas educativas, desarrollo gerencial, administración por competencias y habilidades, capacidad de trabajo bajo presión, negociación, organización y planificación, comunicación verbal y escrita, valores éticos, proactivo, dinámico, honesto, discreto y con empatía.</i></p>	1	María Beatriz Cuenca Aguilar	5/12/2019	Contrato

PROCESO DE SELECCIÓN DE PERSONAL

PERSONAL CONTRATADO DESDE JUNIO-AGOSTO 2019

No.	Nombre de la Plaza	Tipo de concurso		Motivo de Nombramiento	Perfil establecido para la plaza	Número de participantes	Nombre de la persona seleccionada en el proceso	Fecha de Finalización Proceso	Tipo de Contratación
		Interno	Externo						
3	Asesor		x	nuevo ingreso	<p>* Licenciatura en administración de empresas/economía y carreras afines. Maestría en administración de empresas.</p> <p>* Seis años en: Consultor de temas de educación, planificación, dirección administrativa, cooperación internacional y programas educativos.</p> <p>Cuatro años en: Ejercicio de la docencia.</p> <p>Un año en: Investigación social.</p> <p>*Conocimiento del sistema educativo, realidad nacional, diseño, creación y ejecución de políticas educativas, metodología de planificación, trabajo bajo presión, negociación, organización y planificación, comunicación verbal y escrita, trabajo en equipo, resolución de problemas, responsable, proactivo, dinámico, honesto, discreto y ecuánime.</p>	1	Mirian del Carmen Rafaela Hirezi de Meléndez	5/12/2019	Contrato
4	Asesor		x	nuevo ingreso	<p>* Licenciatura en administración de empresas/economía y carreras afines. Maestría en administración de empresas.</p> <p>*Seis años en: Director o consultor administrativo, financiero y de recursos humanos, evaluador de clima laboral y programas de mejoras continuas, docencia.</p> <p>*Conocimientos en implementación de proyectos del área administrativa, reestructuración de organizaciones, desarrollo gerencial, administración de personal por competencias y habilidades, adaptación a diferentes situaciones y ambiente laborales, negociación, trabajo con equipos multidisciplinarios, buenas relaciones profesionales e interpersonales, facilidad de expresión y transmisión de conocimientos, valores éticos, respeto, discreto, saber escuchar, empatía y ecuánime.</p>	1	René Mauricio Mendoza Jerez	5/12/2019	Contrato

PROCESO DE SELECCIÓN DE PERSONAL

PERSONAL CONTRATADO DESDE JUNIO-AGOSTO 2019

No.	Nombre de la Plaza	Tipo de concurso		Motivo de Nombramiento	Perfil establecido para la plaza	Número de participantes	Nombre de la persona seleccionada en el proceso	Fecha de Finalización Proceso	Tipo de Contratación
		Interno	Externo						
5	Coordinador Técnico		x	nuevo ingreso	<p>* Lic. en Comunicaciones y áreas afines</p> <p>* 2 años como mínimo en Comunicación por redes sociales.</p> <p>*Conocimientos en: Redacción y gramática, comunicación institucional, tendencias digitales y uso de dichas herramientas, manejo de redes sociales, diseño gráfico, manejo de Microsoft Office (Word, Excel, PowerPoint, conocimientos de manejo de internet, buena ortografía, síntesis de textos, responsable, ético, discreto, confidencialidad en el manejo de la información institucional y laboral, creativo, empático.</p>	3	Max Arnoldo Ayala Rodríguez	3/7/2019	Contrato
6	Técnico II		x	nuevo ingreso	<p>* Licenciatura en Ciencias Jurídicas</p> <p>* uno a dos años como Colaborador jurídico en el sector público o privado ó meritorio en juzgado de la República.</p> <p>* Conocimientos: capacidad analítica para resolver problemas, comunicativo, proactivo y con iniciativa; con conocimientos de computación seguridad y dominio para expresarse con fluidez, responsable, analítico, con aptitudes para el trabajo en equipo y bajo presión.</p>	3	Juan Carlos Morán Menjívar	12/8/2019	Contrato