



PROCEDIMIENTOS DE SELECCIÓN DE PERSONAL

01/01/2020 al 31/12/2020

Nombre de la plaza: GERENTE	
Tipo de concurso:	INTERNO Y EXTERNO
Tipo de contratación:	LEY DE SALARIO
Perfil establecido para la Plaza:	
Formación Básica	
Grado Académico:	
GRADUADO UNIVERSITARIO	Indispensable
Opciones Académicas:	
Poseer un título académico en una disciplina que lo acredite para desempeñar el cargo (Art. 19 de la ley de La Caja).	Indispensable
Maestría en Administración de Empresas, Economía, Finanzas o Ventas	Deseable
Post-grado Desarrollo Humano, Finanzas o Mercadeo.	Deseable
Formación Específica	
Conocimientos Técnicos:	
Conocimientos sobre paquetes computacionales de oficina, Métodos de planificación, administración, presupuesto y otras relacionadas. Administración de recursos humanos, materiales y tecnológicos. Manejo y aplicación de políticas de desarrollo institucional, y/o metodologías de seguimiento de cumplimiento de metas. Métodos de liderazgo, facilidad de expresión verbal y escrita.	Indispensable
Experiencia previa:	
Puesto de dirección o jefatura, haberse desempeñado en un cargo similar preferentemente en la administración pública. Manejo de personal y trabajo en equipo. Manejo de personal y trabajo en equipo. Experiencia con desarrollo humano	Minimo 3 años
Otros Aspectos:	
Mayor de 30 años, (Art. 19 de la ley de La Caja) Ser salvadoreño/ salvadoreña por nacimiento, (Art. 19 de la ley de La Caja) Ser de reconocida honorabilidad, (Art. 19 de la ley de La Caja) Confidencialidad, discreción, honradez, ética profesional, disponibilidad de desplazarse al interior del país y flexibilidad de horario. ☒	
Número de participantes	118
Nombre completo de persona seleccionada:	Dejar sin efecto el proceso de selección externa de la Plaza de Gerente, según acta N° 37, punto 5.a.2 de fecha 22 de septiembre de 2020, de Consejo Directivo