

| PROCESOS DE SELECCIÓN REALIZADOS DURANTE EL CUARTO TRIMESTRE DEL AÑO 2020 | | | | | | | | | |
|---------------------------------------------------------------------------|----------|---------|----------------------|----------|--------|-----------|---------------------|-----------------------------------|---------------------|
| NOMBRE DE LA PLAZA SOMETIDA A CONCURSO | CONCURSO | | TIPO DE CONTRATACIÓN | | PERFIL | FUNCIONES | No DE PARTICIPANTES | NOMBRE DE LA PERSONA SELECCIONADA | PERIODO DEL PROCESO |
| | INTERNO | EXTERNO | LEY DE SALARIO | CONTRATO | | | | | |

| | | | | | | | | | |
|-----------------------|--|---|--|---|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---|-------------------------------|------|
| GERENTE DE TECNOLOGÍA | | X | | X | <p>Educación formal necesaria -Título académico de Ingeniería en Sistemas u otra carrera afín.</p> <p>Educación no formal necesaria: -Conocimiento de Infraestructura informática (redes, base de datos, web, proyectos sistemas, soporte técnico y otros; así como en Modernización Tecnológica. -Inglés Técnico.</p> <p>Experiencia Previa: -Mínimo tres años como Gerente de Proyectos de Consultoría Informática. -Coordinación en áreas estratégicas de tecnología informática. -Mínimo tres años en análisis de sistemas y programas. -Amplio conocimiento o experiencia en sistemas de información.</p> <p>Conocimientos Necesarios: -Consultoría Informática. -Coordinación de áreas estratégicas de tecnología informática. -Sistemas y Proyectos Informáticos. -Normas técnicas de control interno.</p> | -Seleccionar, Administrar, Desarrollar, Monitorear y Revisar proyectos informáticos, tecnologías de información y comunicación, tomando en cuenta un análisis de alternativas, con el objetivo de contribuir a alcanzar las metas institucionales. | 5 | OSCAR AGUSTÍN RODRÍGUEZ UMAÑA | 2020 |
|-----------------------|--|---|--|---|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---|-------------------------------|------|

ACLARACIÓN: Tomando en cuenta lo establecido por el Manual de Selección y contratación de FONAT, se procedió a seleccionar 5 curriculum vitae, que cumplieran con el perfil descrito en el Manual de Organización y Funciones del FONAT, así mismo se procedió a realizar las entrevistas respectivas a los candidatos elegibles; y tomando como base que dentro de las atribuciones establecidas en el Art. 8.- numeral 13) de la LEFONAT, se establece que una de las funciones del Consejo Directivo del FONAT es NOMBRAR, REMOVER Y SUSPENDER AL DIRECTOR EJECUTIVO Y SECRETARIO DEL CONSEJO DIRECTIVO,

ASÍ COMO AL RESTO DEL PERSONAL DEL FONDO, FACULTADES ÉSTAS QUE PODRÁ DELEGAR EN EL PRESIDENTE DEL CONSEJO DIRECTIVO; tomando como base legal lo que antecede, se le presento el proceso de selección y las recomendaciones al Consejo Directivo; quienes procedieron a emitir acuerdo de contratación en los términos fijados.