

## PROCESOS DE SELECCIÓN REALIZADOS

(Enero -Abril/2021)

PROCESOS DE SELECCIÓN	1.	2.	3.
<b>PLAZA</b>	<u>Especialista Comercial</u>	<u>Jefe de Área de Selección y Contratación</u>	<u>Encargado de Área de Maquinaria y Equipo Pesado</u>
<b>TIPO DE CONCURSO</b>	Externo	Externo	Externo
<b>TIPO DE CONTRATACIÓN</b>	Permanente	Permanente	Permanente
<b>PERFIL DE LA PLAZA</b>	<p><b><u>Estudios:</u></b> Graduado Universitario de Ingeniería Eléctrica, Industrial, Licenciatura en Economía, Administración de Empresas o carreras afines al área.</p> <p><b><u>Competencias técnicas o de conocimiento:</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Mercado Eléctrico Nacional y Regional.</li> <li>- Aplicación de pliegos tarifarios.</li> <li>- Uso de modelos de optimización y simulación del Mercado Mayorista de energía Eléctrica SDDP y NCP en el Corto, Mediano y Largo Plazo.</li> <li>- Finanzas, Mercado y Gestión Administrativa.</li> <li>- Técnicas para el Desarrollo de Pronósticos.</li> </ul>	<p><b><u>Estudios:</u></b> Graduado Universitario de Licenciatura en Administración de Empresas, Psicología, Ingeniería Industrial o carreras afines al área.</p> <p><b><u>Competencias técnicas o de conocimiento:</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Elaboración de presupuestos</li> <li>- Elaboración de informes Gerenciales</li> <li>- Planificación estratégica</li> <li>- Ley de Adquisiciones y Contrataciones de la Administración Pública y su Reglamento.</li> <li>- Normas técnicas de control interno.</li> <li>- Leyes Laborales</li> </ul>	<p><b><u>Estudios:</u></b> Graduado universitario en Ingeniería Civil, Mecánica o Industrial.</p> <p><b><u>Competencias técnicas o de conocimiento:</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Ley de Medio Ambiente</li> <li>- Planificación de Obras</li> <li>- Elaboración de Presupuestos de Obras.</li> <li>- Interpretación de Presupuestos, Planos, Especificaciones Técnicas y Programas relacionados a Obras de Ejecución.</li> <li>- Leyes y Normas aplicadas a la Rama de la Ingeniería Civil.</li> <li>- Ley de Adquisiciones y Contrataciones de la Administración Pública y su</li> </ul>

<ul style="list-style-type: none"> <li>- Reglamento del Mercado Eléctrico Regional (RMER).</li> <li>- Leyes tributarias y sus Reglamentos.</li> <li>- Negociación Estratégica Comercial.</li> <li>- Sistema de Gestión Integrados (Normas ISO 9000, ISO 140001 y Especificaciones OHSAS 18001)</li> <li>- Interpretación de Informes Metereológica.</li> <li>- Ley de Adquisiciones y Contrataciones de la Administración Pública y su Reglamento.</li> <li>- Normas Técnicas de Control Interno</li> <li>- Manejo de Base de Datos</li> <li>- MS Office Y Sistema Operativo Windows</li> <li>- Elaboración de Macros Excel.</li> <li>- Inglés a Nivel Intermedio.</li> <li>- Sistema de Producción de Energía Eléctrica</li> <li>- Elaboración de informes técnicos.</li> <li>- Reglamento de Operaciones del Sistema de Transmisión y de mercado Mayorista Basado en costos de Producción (ROBCP)</li> </ul> <p><b><u>Competencias de habilidades y actitudes:</u></b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Aplicación y procesamiento de pruebas psicológicas y técnicas.</li> <li>- Desarrollo y Administración de procesos de Reclutamiento, Selección, contratación e inducción de Personal por Competencias.</li> <li>- Evaluación de Clima Organizacional</li> <li>- Administración de Sistemas de Evaluación del Desempeño.</li> <li>- Administración de Manual de Descripción de Puestos.</li> <li>- Sistema de Compensación y Valuación de Puestos.</li> <li>- Gestión de Recursos Humanos basado en competencias.</li> <li>- Diseño y aplicación de Tabuladores y Políticas Salariales</li> <li>- Sistema de evaluación de potencial de talento en la organización.</li> <li>- MS Office y Sistema Operativo Windows</li> </ul> <p><b><u>Competencias de habilidades y actitudes:</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Orientado a la acción y a resultados</li> <li>- Calidad en la toma de decisiones</li> </ul>	<p>Reglamento.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Coordinación, Supervisión y Desarrollo de Proyectos.</li> <li>- Dirección de Proyectos.</li> <li>- Formulación, Planificación, Evaluación, Control y Seguimiento de Proyectos.</li> <li>- Seguridad Ocupacional.</li> <li>- MS Office y Sistema Operativo Windows.</li> </ul> <p><b><u>Competencias de habilidades y actitudes:</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Orientado a la acción y a resultados</li> <li>- Calidad en la toma de decisiones</li> <li>- Relaciones interpersonales</li> <li>- Trabajo en equipo</li> <li>- Calidad total y Creativa.</li> <li>- Organización.</li> <li>- Delegación de Responsabilidades</li> <li>- Motivación de otras personas</li> <li>- Control de procedimientos</li> <li>- Ejercicio de mando.</li> </ul> <p><b><u>Otros Requisitos:</u></b> N/A</p> <p><b><u>Experiencia previa:</u></b></p>
--	---	--

	<p><b><u>actitudes:</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Calidad en la toma de decisiones</li> <li>- Relaciones interpersonales</li> <li>- Orientado al cliente interno y externo</li> <li>- Trabajo en equipo</li> <li>- Experto en Presentaciones</li> <li>- Control de Procedimientos</li> <li>- Iniciativa</li> <li>- Distribución del tiempo</li> <li>- Atención a los detalles</li> <li>- Rapidez de Aprendizaje</li> <li>- Gestión mediante sistemas</li> </ul> <p><b><u>Otros Requisitos:</u></b> N/A</p> <p><b><u>Experiencia previa:</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Comercialización de energía a nivel nacional o regional/2 años.</li> <li>- Puestos Técnico en empresa del sector eléctrico/ 2 años.</li> <li>- Analista en área financiera/ 2 años.</li> </ul> <p><b><u>Sexo:</u></b> Masculino o femenino</p> <p><b><u>Edad deseable:</u></b> Mínima: 28 Máxima: 50</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Relaciones interpersonales</li> <li>- Orientado al cliente interno y externo</li> <li>- Trabajo en equipo</li> <li>- Calidad total y creativa</li> <li>- Organización</li> <li>- Delegación de responsabilidades</li> <li>- Control de Procedimientos</li> </ul> <p><b><u>Otros Requisitos:</u></b> Número de la Junta de Vigilancia de la Profesión de Psicología para el caso de que la persona que lo ocupe sea un profesional de la psicología.</p> <p><b><u>Experiencia previa:</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Analista o Técnico de Recursos Humanos/ 3 años.</li> <li>- Jefe o encargado de selección y contratación de personal/ 2 años.</li> </ul> <p><b><u>Sexo:</u></b> Masculino o femenino</p> <p><b><u>Edad deseable:</u></b> Mínima: 30 Máxima: 55</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Dirección de personal/2 años</li> <li>- Programación de proyectos, procesos constructivos, cálculo de volúmenes de obras, formulación y evaluación de proyectos, administración de contratos y, elaboración y control de presupuestos/ 3 años.</li> </ul> <p><b><u>Sexo:</u></b> Masculino o femenino</p> <p><b><u>Edad deseable:</u></b> Mínima: 30 Máxima: 55</p>
<b>NUMERO DE PARTICIPANTES</b>	5	6	5

