



CAJA MUTUAL DE  
LOS EMPLEADOS  
DEL MINISTERIO  
DE EDUCACIÓN

PROCEDIMIENTOS DE SELECCIÓN DE PERSONAL	
PROCEDIMIENTOS DE SELECCIÓN DE PERSONAL	
01/01/2022 al 30/06/2022	
Nombre de la plaza: ADMINISTRADOR DE BASE DE DATOS	
Tipo de concurso:	EXTERNO
Tipo de contratación:	CONTRATO
Perfil establecido para la Plaza:	
Formación Básica	
Grado Académico:	
Graduado Universitario en Ingeniería en Sistemas y computación, Licenciatura en Ciencias de la Computación o Tecnologías de Información.	INDISPENSABLE
Opciones académicas y/o Conocimientos Técnicos	
1. Conocimientos sobre paquetes computacionales de oficina. 2. Conocimiento en análisis y diseño de Base de Datos. 3. Conocimientos intermedios de programación en plataforma JAVA. 4. Conocimientos en análisis y diseño de sistemas informáticos. 5. Administración de Base de Datos en DB2, SQL Server, PostgreSQL, MySQL. 6. Conocimiento sobre la normalización de base de datos.	INDISPENSABLES
Experiencia previa:	
En puestos de trabajo de diseño de sistemas y administración de base de datos o experiencia en cargos similares.	Minimo 3 años
Otros Aspectos:	
Empatía, confidencialidad, discreción, honradez, ética profesional, disponibilidad de desplazarse al interior del país y buenas relaciones personales y flexibilidad de horario.	
Número de participantes	5
Nombre completo de persona seleccionada.	NOTA LA CONTRATACION ESTA EN PROCESO

Licda. Ivania Mariabel Alvarez de Nieves  
Jefa de Desarrollo Humano





PROCEDIMIENTOS DE SELECCIÓN DE PERSONAL	
01/01/2022 al 30/06/2022	
Nombre de la plaza: TECNICO DE TECNOLOGIAS DE INFORMACION	
Tipo de concurso:	EXTERNO
Tipo de contratación:	CONTRATO
Perfil establecido para la Plaza:	
Formación Básica	
Grado Académico:	
Egresado Universitario de Ingeniería en Sistemas de Información, Licenciado en Ciencias de la Computación o Técnico en Mantenimiento y Reparación de Computadoras, Técnico en computación o Técnico de ingeniería en sistemas	INDISPENSABLE
Opciones académicas y/o Conocimientos Técnicos	
1) Conocimientos sobre paquetes computacionales de oficina. 2) Lenguajes de programación con conocimiento de: HTML, PHP, Visual Basic, Java, Base de datos y redes o Software de oficina. 3) Conocimientos de programas para ambientes virtualizados, tales como VMWare Workstation, VMWare para servidores, Virtual PC o Virtual Server 4) Inglés Técnico	INDISPENSABLES
Experiencia previa:	
En puestos de trabajo de diseño de sistemas y administración de base de datos o experiencia en cargos similares	Minimo 3 años
Otros Aspectos:	
Empatía, confidencialidad, discreción, honradez, ética profesional, disponibilidad de desplazarse al interior del país y buenas relaciones personales y flexibilidad de horario.	
Número de participantes	11
Nombre completo de persona seleccionada:	NOTA LA CONTRATACION ESTA EN PROCESO

Licda. Ivania Maribel Alvarez de Nieves  
Jefa de Desarrollo Humano





PROCEDIMIENTOS DE SELECCIÓN DE PERSONAL 01/01/2022 al 30/06/2022	
Nombre de la plaza: TECNICO PROGRAMADOR ANALISTA II	
Tipo de concurso:	
Tipo de contratación:	EXTERNO
Perfil establecido para la Plaza:	CONTRATO
Formación Básica	
Grado Académico:	
Graduado universitario en Ingeniería en sistemas y computación , Licenciatura en ciencias de la computación ó Tecnologías den Información	INDISPENSABLE
Opciones Académicas y/o conocimientos Técnicos:	
Conocimientos sobre paquetes computacionales de oficina. Lenguajes de programación del lado del cliente (Angular, React, Vue,) y del lado del servidor (JAVA, Python, PHP, .Net), JavaScript, HTML5, Bootstrap, Programación en capas, JQuery. Conocimientos de Frameworks populares de Java como Spring Boot, Primefaces, Vaadin, patrón MVC (Modelo-Vista-Controlador) y SPA (Single Page Application) y Framework Django. Administración de plataformas, base de Datos, de Redes, análisis y diseño de Sistemas, Gestión de Servidores de Aplicaciones Web: JBOSS, Apache y Tomcat. Ingles Técnico, Programación en lenguajes de cuarta generación, como también lenguajes orientados a la programación en la WEB para la creación de APIs. Conocimiento de métodos y enfoques utilizados para la diagramación y/o codificación de programas, Herramientas para el análisis y desarrollo de programas.	INDISPENSABLE
Experiencia previa:	
como Analista Programador o en cargos similares y administración de base de datos.	Mínimo 5 años
Otros Aspectos:	
Empatia, confidencialidad, discreción, honradez, etica profesional, disponibilidad de desplazarse al interior del país y buenas relaciones personales y flexibilidad de horario.	INDISPENSABLE
Número de participantes	7
Nombre completo de persona seleccionada:	NOTA LA CONTRATACION ESTA EN PROCESO

Licda. Ivania Maribel Alvarez de Nieves  
Jefa de Desarrollo Humano

